|  |
| --- |
| **Информационный бюллетень*****Муниципальный******В Е С Т Н И К******ПРИТОБОЛЬЯ*** |
| № 18(266) |  26 октября 2022 года |
| Читайте в выпуске* Решение от 26 октября 2022 года № 167 «О внесении в Курганскую областную Думу в порядке законодательной инициативы проекта Закона Курганской области «О преобразовании муниципальных образований путем объединения всех поселений, входящих в состав Притобольного района Курганской области, во вновь образованное муниципальное образование – Притобольный муниципальный округ Курганской области и внесении изменений некоторые законы Курганской области».
* Постановление от 24 мая 2021 года №173 «О внесении изменений в постановление Администрации Притобольного района от 20.05.2020 г. № 174 «Об утверждении муниципальной программы Притобольного района «Комплексное развитие сельских территорий Притобольного района» на 2020-2025 годы».
* Постановление от 20 мая 2020 года № 174 «Об утверждении муниципальной программы Притобольного района «Комплексное развитие сельских территорий Притобольного района» на 2020-2025 годы».
* Постановление от 06 октября 2022 года № 248 «Об утверждении муниципальной программы Притобольного района «О дополнительных мероприятиях, направленных на снижение напряженности на рынке труда Притобольного района» на 2023 год».
* Постановление от 06 октября 2022 года № 249 «О предварительных итогах социально - экономического развития Притобольного района за 1 полугодие 2022 года и ожидаемых итогах социально – экономического развития Притобольного района за 2022 год».
* Постановление от 10 октября 2022 года № 250 «О создании рабочей группы по мониторингу деятельности граждан, заключивших социальные контракты на оказание помощи по осуществлению индивидуальной предпринимательской деятельности и на ведение личного подсобного хозяйства на территории Притобольного района».
* Постановление от 11 октября 2022 года № 259 «О внесении изменений в постановление Администрации Притобольного района от 09.10.2018 г. № 415 «Об утверждении муниципальной программы Притобольного района «Улучшение условий и охраны труда в Притобольном районе» на 2019 – 2022 годы.
* Постановление от 11 октября 2022 года № 260 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Притобольном районе» на 2023 - 2028 годы».
* Постановление от 18 октября 2022 года № 265 «О внесении изменений в постановление Администрации Притобольного района от 11 ноября 2016 года № 349 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие агропромышленного комплекса в Притобольном районе» на 2017 – 2025 годы».
* Постановление от 25 октября 2022 года № 271 «О комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов».
* Постановление от 2 ноября 2022 года № 282 «О создании комиссии по обследованию жилых помещений специализированного жилищного фонда, предоставленных детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, лицам из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, на территории муниципального образования Притобольный район».
* Постановление от 27 октября 2021 года № 345 «О внесении изменений в постановление Администрации Притобольного района от 20.05.2020 г. № 174 «Об утверждении муниципальной программы Притобольного района «Комплексное развитие сельских территорий Притобольного района» на 2020-2025 годы».
 |

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**КУРГАНСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**ПРИТОБОЛЬНЫЙ РАЙОН**

**ПРИТОБОЛЬНАЯ РАЙОННАЯ ДУМА**

**РЕШЕНИЕ**

**от 26 октября 2022 года № 167 с. Глядянское О внесении в Курганскую областную Думу в порядке законодательной инициативы проекта Закона Курганской области «О преобразовании муниципальных образований путем объединения всех поселений, входящих в состав Притобольного района Курганской области, во вновь образованное муниципальное образование – Притобольный муниципальный округ Курганской области и внесении изменений в некоторые законы Курганской области»**

В соответствии со статьей 13 Федерального закона от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьей 96 Устава Курганской области, Уставом Притобольного района Курганской области, и на основании решений Притобольной районной Думы от 14 сентября 2022 года № 153 «О преобразовании всех поселений, входящих в состав Притобольного района Курганской области, путем их объединения», Березовской сельской Думы от 6.07.2022 г. № 7 «О преобразовании всех поселений, входящих в состав Притобольного района Курганской области, путем их объединения», Боровлянской сельской Думы от 13.07.2022 г. № 11 «О преобразовании всех поселений, входящих в состав Притобольного района Курганской области, путем их объединения», Гладковской сельской Думы от 7.07.2022 г. № 11 «О преобразовании всех поселений, входящих в состав Притобольного района Курганской области, путем их объединения», Глядянской сельской Думы от 28.03.2022 г. № 80 «О преобразовании всех поселений, входящих в состав Притобольного района Курганской области, путем их объединения», Давыдовской сельской Думы от 09.08.2022 г. № 14 «О преобразовании всех поселений, входящих в состав Притобольного района Курганской области, путем их объединения», Межборной сельской Думы от 22.03.2022 г. № 2 «О преобразовании всех поселений, входящих в состав Притобольного района Курганской области, путем их объединения», Нагорской сельской Думы от 22.03.2022 г. № 5 «О преобразовании всех поселений, входящих в состав Притобольного района Курганской области, путем их объединения», Обуховской сельской Думы от 23.03.2022 г. № 2 «О преобразовании всех поселений, входящих в состав Притобольного района Курганской области, путем их объединения», Плотниковской сельской Думы от 24.03.2022 г. № 2 «О преобразовании всех поселений, входящих в состав Притобольного района Курганской области, путем их объединения», Раскатихинской сельской Думы от 31.03.2022 г. № 5 «О преобразовании всех поселений, входящих в состав Притобольного района Курганской области, путем их объединения», Чернавской сельской Думы от 22.03.2022 г. № 2 «О преобразовании всех поселений, входящих в состав Притобольного района Курганской области, путем их объединения», Ялымской сельской Думы от 21.03.2022 г. № 2 «О преобразовании всех поселений, входящих в состав Притобольного района Курганской области, путем их объединения» Притобольная районная Дума

РЕШИЛА:

1. Внести в порядке законодательной инициативы в Курганскую областную Думу проект Закона Курганской области «О преобразовании муниципальных образований путем объединения всех поселений, входящих в состав Притобольного района Курганской области, во вновь образованное муниципальное образование - Притобольный муниципальный округ Курганской области и внесении изменений в некоторые законы Курганской области», согласно приложению к настоящему решению.

2. Направить настоящее решение в Курганскую областную Думу.

3. Поручить представление вышеуказанного проекта закона в Курганской областной Думе Спиридонову Дмитрию Алексеевичу, Главе Притобольного района.

4.  Настоящее решение вступает в силу со дня его принятия.

Председатель Притобольной районной Думы Г.В. Кубасова

Глава Притобольного района Д.А. Спиридонов

Приложение

к решению Притобольной районной Думы от 26 октября 2022 года № 167 «О внесении в Курганскую областную Думу в порядке законодательной инициативы проекта Закона Курганской области «О преобразовании муниципальных образований путем объединения всех поселений, входящих в состав Притобольного района Курганской области, во вновь образованное муниципальное образование – Притобольный муниципальный округ Курганской области и внесении изменений в некоторые законы Курганской области»

**КУРГАНСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**З А К О Н**

**О ПРЕОБРАЗОВАНИИ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАНИЙ ПУТЕМ ОБЪЕДИНЕНИЯ ВСЕХ ПОСЕЛЕНИЙ, ВХОДЯЩИХ В СОСТАВ ПРИТОБОЛЬНОГО РАЙОНА КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ, ВО ВНОВЬ ОБРАЗОВАННОЕ МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ - ПРИТОБОЛЬНЫЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ И ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В НЕКОТОРЫЕ ЗАКОНЫ КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ**

Принят Курганской областной Думой

Настоящий закон принят в соответствии с Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» с согласия населения на объединение, выраженного представительными органами всех поселений, входящих в состав Притобольного района Курганской области, и представительным органом Притобольного района Курганской области.

**Статья 1**

1. Преобразовать путем объединения поселения, входящие в состав Притобольного района Курганской области: Березовский сельсовет Притобольного района Курганской области, Боровлянский сельсовет Притобольного района Курганской области, Гладковский сельсовет Притобольного района Курганской области, Глядянский сельсовет Притобольного района Курганской области, Давыдовский сельсовет Притобольного района Курганской области, Межборный сельсовет Притобольного района Курганской области, Нагорский сельсовет Притобольного района Курганской области, Обуховский сельсовет Притобольного района Курганской области, Плотниковский сельсовет Притобольного района Курганской области, Раскатихинский сельсовет Притобольного района Курганской области, Чернавский сельсовет Притобольного района Курганской области, Ялымский сельсовет Притобольного района Курганской области (далее – преобразуемые муниципальные образования), во вновь образованное муниципальное образование - Притобольный муниципальный округ Курганской области (далее - вновь образованное муниципальное образование).

2. Наделить вновь образованное муниципальное образование статусом муниципального округа.

3. Определить местом нахождения представительного органа вновь образованного муниципального образования населенный пункт – село Глядянское.

4. Днем создания вновь образованного муниципального образования является день вступления в силу настоящего закона.

5. Со дня создания вновь образованного муниципального образования преобразуемые муниципальные образования и муниципальное образование Притобольный район Курганской области утрачивают статус муниципального образования.

**Статья 2**

1. Численность депутатов представительного органа первого созыва вновь образованного муниципального образования составляет 15 депутатов.

2. Первый глава вновь образованного муниципального образования избирается представительным органом вновь образованного муниципального образования из числа кандидатов, представленных конкурсной комиссией по результатам конкурса, и возглавляет местную администрацию вновь образованного муниципального образования.

3. Сроки полномочий депутатов представительного органа первого созыва и первого главы вновь образованного муниципального образования составляют пять лет.

**Статья 3**

1. Выборы в органы местного самоуправления вновь образованного муниципального образования должны быть проведены не позднее чем через один год со дня его создания.

2. До формирования органов местного самоуправления вновь образованного муниципального образования полномочия по решению вопросов местного значения вновь образованного муниципального образования на соответствующих территориях осуществляют органы местного самоуправления, которые на день создания вновь образованного муниципального образования осуществляли полномочия по решению вопросов местного значения на этих территориях.

3. Муниципальные правовые акты, принятые органами местного самоуправления, которые на день создания вновь образованного муниципального образования осуществляли полномочия по решению вопросов местного значения на соответствующих территориях, действуют в части, не противоречащей федеральным законам и иным нормативным правовым актам Российской Федерации, Уставу Курганской области, законам и иным нормативным правовым актам Курганской области, а также муниципальным правовым актам органов местного самоуправления вновь образованного муниципального образования.

4. В соответствии с федеральным законодательством органы местного самоуправления вновь образованного муниципального образования в соответствии со своей компетенцией являются правопреемниками органов местного самоуправления, которые на день создания вновь образованного муниципального образования осуществляли полномочия по решению вопросов местного значения на соответствующей территории, в отношениях с органами государственной власти Российской Федерации, органами государственной власти Курганской области, органами местного самоуправления, физическими и юридическими лицами. Вопросы правопреемства подлежат урегулированию муниципальными правовыми актами вновь образованного муниципального образования.

**Статья 4**

1. Выборы депутатов представительного органа первого созыва вновь образованного муниципального образования проводятся на основе мажоритарной избирательной системы с образованием трех пятимандатных избирательных округов.

 2. При проведении выборов депутатов представительного органа вновь образованного муниципального образования схема избирательных округов утверждается территориальной избирательной комиссией Притобольного района не позднее чем через пять дней со дня официального опубликования решения о назначении выборов. Опубликование (обнародование) схемы избирательных округов, включая ее графическое изображение, осуществляется территориальной избирательной комиссией Притобольного района не позднее чем через пять дней после ее утверждения.

3. Материально-техническое обеспечение проведения выборов депутатов представительного органа первого созыва вновь образованного муниципального образования осуществляет Правительство Курганской области.

**Статья 5**

1. В течение одного года со дня вступления в силу настоящего закона устанавливается переходный период.

2. В течение переходного периода осуществляется формирование органов местного самоуправления вновь образованного муниципального образования и проведение организационных мероприятий, связанных с преобразованием муниципальных образований, с распределением расходов местных бюджетов в порядке, определяемом соглашением между органами местного самоуправления преобразуемых муниципальных образований и органами местного самоуправления муниципального образования Притобольного района Курганской области.

**Статья 6**

Внести в приложение к Закону Курганской области от 27 декабря 2007 года № 316 «Об административно-территориальном устройстве Курганской области» следующие изменения:

1. Таблицу «Сельсоветы, входящие в состав Притобольного района» раздела V «Сельсоветы Курганской области» исключить.

2. Раздел VI «Сельские населенные пункты, входящие в состав районов Курганской области» после таблицы «Сельские населенные пункты, входящие в состав Половинского района» дополнить таблицей следующего содержания:

«**Сельские населенные пункты, входящие в состав Притобольного района**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование  | Статус административно-территориальной единицы | Статус населенного пункта |
| 1 | Арсеновка | населенный пункт | деревня |
| 2 | Банщиково | населенный пункт | деревня |
|  3 | Боровлянка  | населенный пункт | село |
|  4 | Вавилкова | населенный пункт | деревня |
| 5 | Верхнеберезово | населенный пункт | деревня |
| 6 | Водный | населенный пункт | поселок сельского типа |
| 7 | Гладковское | населенный пункт | село |
| 8 | Глядянское\* | населенный пункт | село |
|  9 | Давыдовка  | населенный пункт | село |
|  10 | Ершовка | населенный пункт | деревня |
| 11 | Заборская | населенный пункт | деревня |
| 12 | Камышное | населенный пункт | село |
| 13 | Комановка | населенный пункт | деревня |
| 14 | Межборное  | населенный пункт | село |
|  15 | Мочалово | населенный пункт | деревня |
| 16 | Нагорское  | населенный пункт | село |
|  17 | Нижнеберезово | населенный пункт | село |
|  18 | Нижняя Алабуга | населенный пункт | деревня |
| 19 | Новая Деревня | населенный пункт | деревня |
| 20 | Новокаминка | населенный пункт | деревня |
| 21 | Обрядовка | населенный пункт | деревня |
| 22 | Обухово  | населенный пункт | село |
| 23 | Осиновка | населенный пункт | деревня |
| 24 | Патраки | населенный пункт | деревня |
| 25 | Плотниково  | населенный пункт | село |
|  26 | Подгорная | населенный пункт | деревня |
| 27 | Покровка | населенный пункт | деревня |
| 28 | Поляковка | населенный пункт | деревня |
|  29 | Притобольное | населенный пункт | село |
| 30 | Раскатиха  | населенный пункт | село |
| 31 | Сосновый | населенный пункт | поселок сельского типа |
| 32 | Туманова | населенный пункт | деревня |
| 33 | Утятское | населенный пункт | село |
| 34 | Чернавское  | населенный пункт | село |
| 35 | Ялым  | населенный пункт | село |
| 36 | Ярославское | населенный пункт | село |
|  37 | Ясная | населенный пункт | деревня |

 ».

**Статья 7**

Внести в Закон Курганской области от 6 июля 2004 года № 419 «О наделении муниципальных образований статусом городского округа, муниципального округа, муниципального района, сельского поселения, городского поселения, о месте нахождения представительных органов городских округов, муниципальных округов, муниципальных районов, сельских поселений, об установлении наименований представительных органов муниципальных образований, глав муниципальных образований, местных администраций (исполнительно-распорядительных органов муниципальных образований)» следующие изменения:

1. Пункт 3 статьи 11 после слов «село Половинное;» дополнить абзацем следующего содержания:

«Притобольного муниципального округа Курганской области - в населенном пункте – село Глядянское;».

2. В приложении № 1:

1) после таблицы «Половинский муниципальный округ Курганской области» дополнить таблицей следующего содержания:

«**Притобольный муниципальный округ Курганской области**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование муниципального образования | Статус муниципального образования |
| Притобольный муниципальный округ Курганской области | Муниципальный округ |

»;

2) таблицу «Притобольный район» исключить.

3. Таблицу «Притобольный район» приложения № 2 исключить.

4. В приложении № 3:

1) после таблицы «Половинский муниципальный округ Курганской области» дополнить таблицей следующего содержания:

«**Притобольный муниципальный округ Курганской области**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Наименование муниципального образования | Наименование главы муниципального образования | Наименование представительного органа муниципального образования | Наименование местной администрации (исполнительно– распорядительного органа муниципального образования) |
| Притобольный муниципальный округ Курганской области | Глава Притобольного муниципального округа Курганской области | Дума Притобольного муниципального округа Курганской области | Администрация Притобольного муниципального округа Курганской области |

 »;

2) таблицу «Притобольный район» исключить.

**Статья 8**

1. Настоящий закон вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования.

2. Положения статьи 2 настоящего закона применяются в случае отсутствия в течение одного месяца со дня вступления в силу закона Курганской области, устанавливающего границы вновь образованного муниципального образования, инициативы граждан о проведении местного референдума по вопросу определения структуры органов местного самоуправления вновь образованного муниципального образования.

3. Со дня вступления в силу настоящего закона признать утратившими силу:

1) Закон Курганской области от 30 мая 2018 года № 50 «О преобразовании муниципальных образований Боровлянский сельсовет и Притобольный сельсовет, входящих в состав Притобольного района Курганской области, путем их объединения и внесении изменений в некоторые законы Курганской области»;

 2) Закон Курганской области от 20 сентября 2018 года № 92 «О преобразовании муниципальных образований Раскатихинский сельсовет и Ярославский сельсовет, входящих в состав Притобольного района Курганской области, путем их объединения и внесении изменений в некоторые законы Курганской области».

Губернатор Курганской области В.М. Шумков

город Курган

« » 2022 года №

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**КУРГАНСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**ПРИТОБОЛЬНЫЙ РАЙОН**

**АДМИНИСТРАЦИЯ ПРИТОБОЛЬНОГО РАЙОНА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**от 24 мая 2021 года №173 с. Глядянское**

 **О внесении изменений в постановление Администрации Притобольного района от 20.05.2020 г. № 174 «Об утверждении муниципальной программы Притобольного района «Комплексное развитие сельских территорий Притобольного района» на 2020-2025 годы»**

В целях уточнения содержания нормативного правового акта Администрации Притобольного района, Администрация Притобольного района

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Администрации Притобольного района от 20.05.2020 г. № 174 «Об утверждении муниципальной программы Притобольного района «Комплексное развитие сельских территорий Притобольного района» на 2020-2025 годы» следующие изменения:

1) в паспорте Программы строку «Объемы бюджетных ассигнований» изложить в следующей редакции:

«

|  |  |
| --- | --- |
| Объемы бюджетных ассигнований | общий объем финансирования Программы составляет 339384,89 тыс. руб. в том числе по бюджетам:средства федерального бюджета – 286342,6 тыс. руб.;средства областного бюджета – 1094,64 тыс.руб.;средства местного бюджета – 894,990 тыс. руб.; средства внебюджетных источников – 51052,66 тыс.руб.в том числе по годам <\*>:2020 год 3694,99 тыс. руб.2021 год 557 тыс. руб.2022 год 155123,9 тыс. руб.2023 год 3439 тыс. руб.2024 год 3439 тыс. руб.2025 год 3439 тыс. руб.<\*> - средства носят прогнозный характер |

»;

 2) приложение 3 к Программе изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня официального опубликования в информационном бюллетене «Муниципальный вестник Притоболья» и размещения на официальном сайте Администрации Притобольного района в сети «Интернет».

3. Контроль за выполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава Притобольного района Д.Ю. Лесовой

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**КУРГАНСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**ПРИТОБОЛЬНЫЙ РАЙОН**

**АДМИНИСТРАЦИЯ ПРИТОБОЛЬНОГО РАЙОНА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**От 20 мая 2020 года № 174 с. Глядянское**

**Об утверждении муниципальной программы Притобольного района «Комплексное развитие сельских территорий Притобольного района» на 2020-2025 годы**

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 31 мая 2019 года № 696 «О государственной программе Российской Федерации «Комплексное развитие сельских территорий», постановлением Правительства Курганской области от 28 декабря 2019 года № 458 «О государственной программе Курганской области «Комплексное развитие сельских территорий Курганской области», Администрация Притобольного района

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

 1. Утвердить муниципальную программу Притобольного района «Комплексное развитие сельских территорий Притобольного района» на 2020-2025 годы согласно приложению к настоящему постановлению.

 2. Настоящее постановление вступает в силу со дня официального опубликования в информационном бюллетене «Муниципальный вестник Притоболья» и размещения на официальном сайте Администрации Притобольного района в сети «Интернет».

 3. Контроль за выполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава Притобольного района Д.Ю. Лесовой

Приложение 1 к муниципальной программе

Притобольного района

«Комплексное развитие сельских

территорий Притобольного района»

на 2020 – 2025 годы

**Перечень мероприятий муниципальной программы Притобольного района**

**«Комплексное развитие сельских территорий Притобольного района» на 2020 – 2025 годы**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование мероприятия | Срок реализации | Ожидаемый конечный результат | Ответственный исполнитель (соисполнитель) |
|  | Улучшение жилищных условий граждан, проживающих на сельских территориях | 2020-2025 годы | Количество улучшивших жилищные условия семей к 2025 году – 11 семей. | Отдел аграрной политики и экономики Администрации Притобольного района |
| 2. | Развитие газификации на сельских территориях | 2021 год | Увеличение уровня газификации жилых домов (квартир) сетевым газом на сельских территориях к 2021 году. | Отдел аграрной политики и экономики Администрации Притобольного района, отдел инвестиционных программ, строительства и ЖКХ, Главы муниципальных образований (по согласованию) |
| 4 | Реализация общественно значимых проектов по благоустройству сельских территорий | 2020-2025 годы | Реализация 5 общественно значимых проектов по благоустройству сельских территорий к 2025 году. | Отдел аграрной политики и экономики Администрации Притобольного района,Главы муниципальных образований (по согласованию) |
| 5. | Реализация проектов комплексного развития сельских территорий (сельских агломераций) | 2021-2023 годы | Реализация 1 проекта комплексного развития сельских территорий к 2023 году. | Отдел аграрной политики и экономики Администрации Притобольного района,отдел инвестиционных программ, строительства и ЖКХ, отдел культуры Администрации Притобольного района,Главы муниципальных образований (по согласованию) |

 Приложение 2

 к муниципальной программе

 Притобольного района

 «Комплексное развитие сельских

 территорий Притобольного района»

 на 2020-2025 годы

**Целевые индикаторы и показатели муниципальной программы**

**«Комплексное развитие сельских территорий Притобольного района» на 2020-2025 годы**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование целевого индикатора | Единица измерения | 2020 год | 2021 год | 2022 год | 2023 год | 2024 год | 2025 год | Всего, 2020-2025 годы |
| Ввод (приобретение) жилья для граждан, проживающих на сельских территориях | кв. м. | 140,0 | 145,0 | 145,0 | 145,0 | 145,0 | 145,0 | 865,0 |
| Ввод в действие распределительных газовых сетей | км. | 0 | 63,09 | 0 | 0 | 0 | 0 | 63,09 |
| Количество реализованных проектов по благоустройству сельских территорий | единица | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 5 |
| Количество реализованных проектов комплексного развития сельских территорий (сельских агломераций) | единица | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |

Приложение 3 к муниципальной программе

Притобольного района «Комплексное развитие сельских

территорий Притобольного района» на 2020-2025 годы

**Ресурсное обеспечение муниципальной программы Притобольного**

**«Комплексное развитие сельских территорий Притобольного** **района» на 2020-2025 годы**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Мероприятие | Год реализации | Объем ресурсного обеспечения, тыс.рублей | Целевой индикатор, на достижение которого направлено финансирование |
| Всего | в том числе |
| федеральный бюджет (по согласованию) | областной бюджет | местный бюджет (по согласованию) | внебюджетные источники (по согласованию) |
| Улучшение жилищных условий граждан, проживающих на сельских территориях | 2020-2025 годы | 17210 | 10734 | 117,8 |  | 6358,2 | Ввод (приобретение) 865кв.м жилья для граждан, проживающих на сельских территориях |
| 2020 | 2800 | 1662 | 17 |  | 1121 | 140 |
| 2021 | 2882 | 1814,4 | 20,16 |  | 1047,44 | 145 |
| 2022 | 2882 | 1814,4 | 20,16 |  | 1047,44 | 145 |
| 2023 | 2882 | 1814,4 | 20,16 |  | 1047,44 | 145 |
| 2024 | 2882 | 1814,4 | 20,16 |  | 1047,44 | 145 |
| 2025 | 2882 | 1814,4 | 20,16 |  | 1047,44 | 145 |
| Развитие газификации на сельских территориях | 2021 год | 138630,9 | 96071 | 970 |  | 41589,9 | Ввод в действие 63,09 км распределительных газовых сетей |
| Реализация общественно значимых объектов по благоустройству сельских территорий | 2020-2025 годы | 2785 | 1930 | 20 | 0 | 835 | Количество реализованных проектов по благоустройству сельских территорий – 5 единиц |
| 2020 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2021 | 557 | 386 | 4 | 0 | 167 |
| 2022 | 557 | 386 | 4 | 0 | 167 |
| 2023 | 557 | 386 | 4 | 0 | 167 |
| 2024 | 557 | 386 | 4 | 0 | 167 |
| 2025 | 557 | 386 | 4 | 0 | 167 |
| Реализация проектов комплексного обустройства сельских территорий (сельских агломераций) | 2021-2023 годы | 6000,00 | 4158 | 42 | 0 | 1800 | Количество реализованных проектов комплексного развития сельских территорий (сельских агломераций) – 1 единицы |
| 2021 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2022 | 6000,00 | 4158 | 42 |  | 1800 |
| 2023 |  |  |  |  |  |
| **Итого** | 2020-2025 годы | 163578,46 | 112893 | 1149,8 | 0 | 49535,66 |  |
| 2020 | 2800 | 1662 | 17 | 0 | 1121 |  |
| 2021 | 141022,46 | 98271,4 | 994,16 | 0 | 41756,9 |  |
| 2022 | 9439 | 6358,4 | 66,16 | 0 | 3014,44 |  |
| 2023 | 3439 | 2200,4 | 24,16 | 0 | 1214,44 |  |
| 2024 | 3439 | 2200,4 | 24,16 | 0 | 1214,44 |  |
| 2025 | 3439 | 2200,4 | 24,16 | 0 | 1214,44 |  |

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение к постановлению Администрации Притобольного района от 20 мая 2020 года № 174 О муниципальной программе Притобольного района «Комплексное развитие сельских территорий Притобольного района» на 2020-2025 года  |

**МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА**

**Притобольного района**

**«Комплексное развитие сельских территорий Притобольного района» на 2020-2025 годы**

**с. Глядянское**

ПАСПОРТ

муниципальной программы Притобольного района «Комплексное развитие сельских территорий Притобольного района на 2020-2025 годы»

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование | Муниципальная программа Притобольного «Комплексное развитие сельских территорий Притобольного района» на 2020-2025 годы (далее - Программа) |
| Основание для разработки Программы | Федеральный закон от 29 декабря 2006 года № 264-ФЗ «О развитии сельского хозяйства»;Постановление Правительства Российской Федерации от 31 мая 2019 года №696 «О государственной программе Российской Федерации «Комплексное развитие сельских территорий»,Постановлением Правительства Курганской области от 28 декабря 2019 года №458 «О государственной программе Курганской области «Комплексное развитие сельских территорий Курганской области» |
| Разработчик Программы и ответственный исполнитель | Отдел аграрной политики и экономики Администрации Притобольного района |
| Соисполнители | Кредитные организации (по согласованию);страховые организации (по согласованию);научные организации и образовательные учреждения (по согласованию);органы местного самоуправления муниципальных образований Притобольного района Курганской области (по согласованию);сельскохозяйственные товаропроизводители Притобольного района Курганской области (по согласованию);производители пищевой продукции Курганской области (по согласованию);союзы (ассоциации) сельскохозяйственных товаропроизводителей (по согласованию)  |
| Цели | Создание комфортных условий жизнедеятельности в сельской местности;активизация участия граждан, проживающих в сельской местности, в решении вопросов местного значения;формирование позитивного отношения к сельской местности и сельскому образу жизни;стимулирование инвестиционной активности в агропромышленном комплексе (далее - АПК) путем создания благоприятных инфраструктурных условий в сельской местности Сохранение доли сельского населения в общей численности населения Притобольного района;  |
| Задачи | Удовлетворение потребностей сельского населения, в том числе молодых семей и молодых специалистов, в благоустроенном жилье;повышение уровня комплексного обустройства населенных пунктов, расположенных в сельской местности, объектами социальной и инженерной инфраструктуры;грантовая поддержка местных инициатив граждан, проживающих в сельской местности;поощрение и популяризация достижений в сфере развития сельских территорий |
| Целевые индикаторы | Ввод (приобретение) жилья для граждан, проживающих на сельских территориях, тыс. кв. м; ввод жилья, предоставляемого гражданам по договору найма жилого помещения, тыс. кв. м; ввод в действие распределительных газовых сетей, км; количество реализованных проектов по благоустройству сельских территорий, ед.;количество реализованных проектов комплексного развития сельских территорий (сельских агломераций), ед. |
| Этапы и сроки реализации | 2020-2025 годы  |
| Объемы бюджетных ассигнований | общий объем финансирования Программы составляет 163411,46 тыс. руб. в том числе по бюджетам:средства федерального бюджета – 112893 тыс. руб.;средства областного бюджета – 1149,8 тыс.руб.;средства местного бюджета – \* тыс. руб.; средства внебюджетных источников – 49368,66 тыс.руб. в том числе по годам <\*>:2020 год 2800 тыс. руб.2021 год 142269,9 тыс. руб.2022 год 9439 тыс. руб.2023 год 3439 тыс. руб.2024 год 3439 тыс. руб.2025 год 3439 тыс. руб.<\*> - средства носят прогнозный характер |
| Ожидаемые результаты реализации | Создание комфортных условий жизнедеятельности в сельской местности, в том числе:улучшение жилищных условий сокращение числа семей, нуждающихся в улучшении жилищных условий в сельской местности;увеличение количества привлеченных к занятиям физической культурой и спортом граждан, проживающих в сельской местности, прежде всего молодежи;улучшение доступа сельского населения к услугам учреждений культурно-досугового типа путем расширения сети таких учреждений;повышение уровня инженерного обустройства населенных пунктов Притобольного района газом; повышение гражданской активности и участия граждан, проживающих в сельской местности в реализации общественно значимых проектов путем поддержки проектов местных инициатив;повышение общественной значимости развития сельских территорий в общенациональных интересах и привлекательности сельской местности для комфортного проживания и приложения труда;содействие созданию рабочих мест на селе. |

**Раздел I. Характеристика проблемы**

В настоящее время в аграрной сфере сформирован и планово наращивается производственный потенциал, дальнейшее эффективное развитие которого во многом зависит от стабильности комплексного развития сельских территорий, активизации человеческого фактора экономического роста.

 Дальнейшее повышение роли и конкурентоспособности аграрного сектора экономики Притобольного района во многом зависит от улучшения качественных характеристик трудовых ресурсов в сельской местности, повышения уровня и качества жизни на селе, более полного использования имеющихся трудовых ресурсов, привлечения и закрепления высококвалифицированных кадров и в целом решения проблемы кадрового обеспечения сельскохозяйственной отрасли. Повышение уровня комплексного обустройства населенных пунктов, расположенных в сельской местности, объектами социальной и инженерной инфраструктуры в сельской местности.

 Притобольный район расположен на юге Курганской области в 64-х км. от областного центра. Граничит с Кетовским, Куртамышским, Звериноголовским, Половинским районами и Казахстаном.

 Район занимает площадь 230,2 тыс.га, из них занято сельхозугодьями -165 тыс.га, в т.ч. 94,5 тыс. га пашни. Основными типами почв являются черноземы обыкновенные, а так же солонцы. Через район с юга на север протекает река Тобол, практически вся территория района является водосбором этой реки. Имеется 6  малых рек – притоков Тобола.

 Растительный мир в Притобольном районе своеобразен и богат, кроме лесостепной зоны, имеются ленточные бора. Произрастают редкие виды растений, в том числе лекарственные.

 Лесами занято 40,3 тыс. га, что составляет 15% общей площади. Все леса на территории района находятся в ведении Глядянского лесхоза и относятся к лесам 1 группы. Основные породы деревьев: сосны, березы, осины. К особо охраняемым природным территориям относятся ленточные боры у с. Глядянское.

 На территории района разведаны месторождения глин грубой керамики, пригодные для производства кирпича в с. Глядянское и Боровлянка. Залежи глины составляют 813 тыс. куб.м.

 На территории района находятся 12 сельских муниципальных образований, 37 населенных пункта. Центр района – с.Глядянское (проживает 3964 человека).

 Население района на 01.01.2019 г. составило 12,8  тыс.человек, трудоспособное население - 6083 человека. Занято во всех сферах экономики 5031 человек Уровень зарегистрированной безработицы составляет 3,5%.

 В районе построена сеть автомобильных дорог общего пользования протяженностью 237 км, через район с севера на юг проходит автодорога Курган-Кустанай (международного значения).

 Жилищный фонд района составляет 355,9 тыс. кв.м, обеспеченность общей площадью жилого помещения одного жителя – 27,7 кв.м на человека.

 В районе 19 котельных, протяженность теплотрасс в однотрубном исчислении 13,2 км.

 Основной отраслью производства в районе является сельское хозяйство. На территории района работают 8  сельскохозяйственных предприятия, 46 крестьянско-фермерских хозяйств.

 Сельскохозяйственные предприятия занимаются возделыванием сельскохозяйственных культур: пшеницы, ржи, ячменя, овса, картофеля, мясомолочным животноводством. В 2019 году посевная площадь  составила 57,8 тыс.га.

 В районе из промышленных предприятий имеется: типография, лесхоз, МКП «Притоболье»

 Система образования в районе представлена:

5 детскими садами (на 420 мест), 7 средних, 8 основных  школ. Работает Глядянская детская музыкальная школа, Дом детского творчества, детская юношеская спортивная школа.

 Сеть учреждений здравоохранения представлена центральной районной больницей, 27 фельдшерско-акушескими пунктами.

 В распоряжении жителей Притобольного района  18 библиотек, 25 клубов и домов культуры.

 Основной целью аграрной политики в соответствии с Федеральным законом «О развитии сельского хозяйства» является формирование устойчивого и эффективного развития как сельскохозяйственного производства, так и самих сельских территорий. Для решения задач по повышению уровня и качества жизни населения, устойчивому развитию сельских территорий требуется пересмотреть место и роль сельских территорий в осуществлении социально-экономических преобразований, проводимых в России.

 За период реализации в 2014-2019 годах в рамках Программы для граждан, проживающих в сельской местности, построено (приобретено) жилья ­\_\_\_\_\_\_ квадратных метров. В результате 12 семей, проживающих в сельской местности, улучшили свои жилищные условия. В 2020 году ожидается строительство (приобретение) 145 квадратных метров жилья в сельской местности. В рамках мероприятий по развитию водоснабжения введено в эксплуатацию две артезианские скважины, благоустроено и вновь введено в эксплуатацию 53 трубчатых колодца, отремонтировано 2,8 километров разводящих сетей водопровода. Ожидается, что в результате реализации мероприятий Программы уровень обеспеченности сельского населения питьевой водой увеличится с 35 % (2014 год) до 65 % (2020 год).

 Уровень газификации домов - Ввод в действие распределительных газовых сетей за период 2014-2020 г.г. составило 8,67 км

 на территории Нагорского сельсовета:

 - распределительный газопровод с. Нагорское Притобольного района Курганской области. В ходе реализации данных мероприятий произведена газификация части населенного пункта численностью 675 человек (240 домовладений), протяженность разводящих сетей составит 9,59 км;

 - распределительный газопровод с. Утятское Притобольного района Курганской области. В ходе реализации данных мероприятий произведена газификация части населенного пункта численностью 412 человек (202 домовладения), протяженность разводящих сетей составит 10,16 км;

 - распределительный газопровод д. Новая Притобольного района Курганской области. В ходе реализации данных мероприятий произведена газификация части населенного пункта численностью 120 человек (61 домовладение), протяженность разводящих сетей составит 3,25 км;

 - распределительный газопровод д. Вавилкова Притобольного района Курганской области. В ходе реализации данных мероприятий произведена газификация части населенного пункта численностью 32 человека (17 домовладений), протяженность разводящих сетей составит 0,8 км;

 Дальнейшее повышение роли и конкурентоспособности АПК Притобольного района во многом зависит от улучшения качественных характеристик трудовых ресурсов, основанного на повышении уровня и качества жизни на селе: более полного использования имеющихся трудовых ресурсов, привлечения и закрепления квалифицированных кадров с учетом неблагоприятной демографической ситуации на ближайшие годы. Сложившаяся практика остаточного принципа финансирования развития социальной сферы и инженерной инфраструктуры, преобладание дотационности бюджетов сельских поселений, обезлюдение сельских территорий, являются основными причинами неблагоприятной ситуации в комплексном развитии села.

 Численность населения Притобольного района сократилась за последние десять лет на 21 %, ввод жилья в сельской местности на 30 %. Материальное положение преобладающей части сельского населения не позволяет использовать систему ипотечного кредитования жилищного строительства. Низкий уровень комфортности проживания в сельской местности влияет на миграционные настроения сельского населения, особенно молодежи.

 Учитывая объективные особенности развития сельских территорий и имеющийся значительный разрыв в уровне и качестве жизни на селе по сравнению с городом, решение поставленной задачи повышения качества жизни в сельской местности предполагается осуществлять с использованием комплексного подхода к развитию сельских территорий с учетом обеспеченности сельских поселений необходимым комплексом объектов социальной и инженерной инфраструктуры и перспективных планов по их развитию, связанных с ростом экономического потенциала сельских территорий, реализацией инвестиционных проектов в АПК.

 С учетом сложившейся ситуации требуется использование программно-целевого метода, в том числе постановки задачи, определения путей её решения с привлечением средств государственной поддержки, посредством реализации программы, направленной на устойчивое развитие сельских поселений Притобольного района.

 При использовании программно-целевого метода существуют следующие риски, которые могут повлиять на достижение конечных результатов:

 - макроэкономические риски, связанные с возможностью ухудшения внутренней и внешней экономической конъюнктуры, замедлением темпов роста экономики и повышением уровня инфляции и недостаточным уровнем софинансирования со стороны хозяйствующих субъектов и населения;

 - финансовые риски, связанные с возможностью возникновения бюджетного дефицита и вследствие этого недостаточным уровнем бюджетного финансирования;

 - природные риски, связанные с воздействием на жизнедеятельность сельского населения опасных природных явлений.

 Управление рисками предполагается осуществлять на основе постоянного мониторинга хода реализации Программы и разработки при необходимости предложений по её корректировке.

**Раздел II. Цели и задачи Программы**

 Настоящая Программа является инструментом реализации государственной политики в области устойчивого развития сельских территорий

 Целями Программы являются:

 - создание комфортных условий жизнедеятельности в сельской местности;

 - активизация участия граждан, проживающих в сельской местности, в решении вопросов местного значения;

 - формирование позитивного отношения к сельской местности и сельскому образу жизни;

 - стимулирование инвестиционной активности в АПК путем создания благоприятных инфраструктурных условий в сельской местности.

 - сохранение доли сельского населения в общей численности населения Притобольного района.

 Для достижения этих целей в Программе предусматривается решение следующих задач:

 - удовлетворение потребностей сельского населения, в том числе молодых семей и молодых специалистов, в благоустроенном жилье;

 - повышение уровня комплексного обустройства населенных пунктов, расположенных в сельской местности, объектами социальной и инженерной инфраструктуры;

 - грантовая поддержка инициатив граждан, проживающих в сельской местности;

 - поощрение и популяризация достижений в сфере развития сельских территорий.

 Решение задач устойчивого развития сельских территорий предусматривается осуществлять на основе использования комплексной оценки развития сельских территорий с учетом следующих подходов:

 - комплексное планирование развития сельских поселений Притобольного района и размещение объектов социальной и инженерной инфраструктуры в соответствии с документами территориального планирования (схемой территориального планирования Притобольного района и генеральными планами сельских поселений Притобольного района);

 - преимущественное обустройство объектами социальной и инженерной инфраструктуры сельских поселений, в которых развивается агропромышленное производство или имеются планы по реализации инвестиционных проектов в области сельского хозяйства;

 - использование механизмов государственно-частного партнерства и привлечение средств внебюджетных источников для финансирования мероприятий программы, включая средства населения и организаций.

**Раздел III. Перечень и краткое описание программных мероприятий**

 Мероприятия по устойчивому развитию сельских территорий сгруппированы по следующим направлениям:

1. Улучшение жизненных условий граждан, проживающих в сельской местности, в том числе

молодых семей и молодых специалистов.

 Повышение доступности улучшения жилищных условий граждан, проживающих в сельской

местности, в том числе молодых семей и молодых специалистов предусматривается осуществлять путем:

 предоставления социальных выплат за счет бюджетных средств на строительство и приобретение жилья в сельской местности;

 софинансирования строительства (приобретения) жилья, предоставляемого молодым семьям и молодым специалистам по договорам найма с правом последующего выкупа;

 использование при строительстве (приобретении) жилья механизмов ипотечного жилищного кредитования и материнского (семейного) капитала.

 Социальные выплаты предусматривается предоставлять в размере не менее 70 процентов

расчетной стоимости строительства (приобретения) жилья.

 Финансирование оставшейся части стоимости строительства (приобретения) жилья будет

осуществляться за счет собственных (заемных) средств граждан, молодых семей и молодых специалистов.

 В случае отсутствия у молодой семьи (молодого специалиста) собственных (заемных) средств

муниципальное образование или муниципальное образование совместно с организацией-работодателем могут обеспечивать финансирование (софинансирование) строительства (приобретения) жилья, которое предоставляется молодой семье (молодому специалисту) по договору найма с правом последующего выкупа.

1. Комплексное обустройство населенных пунктов, расположенных в сельской местности,

объектами социальной и инженерной инфраструктуры.

Реализация мероприятий по комплексному обустройству населенных пунктов, расположенных в

сельской местности осуществляется по двум направлениям:

1. обустройство населенных пунктов, расположенных в сельской местности, объектами

социальной и инженерной инфраструктуры.

 В рамках данного направления в период 2020-2025 годов предусматривается развитие газификации на территории Глядянского сельсовета:

 - распределительный газопровод с. Глядянское Притобольного района Курганской области. В ходе реализации данных мероприятий будет произведена газификация части населенного пункта протяженность разводящих сетей составит 63,09 км;

 2) комплексное обустройство объектами социальной и инженерной инфраструктуры сельских поселений.

 В рамках мероприятий по комплексному обустройству сельских поселений предусматривается строительство (реконструкция) следующих объектов:

 - общеобразовательные учреждения;

 - фельдшерско-акушерские пункты и (или) офисы общей врачебной практики;

 - плоскостные спортивные сооружения;

 - учреждения культурно-досугового типа;

 - распределительные газовые сети;

 - локальные водопроводы.

 Проекты комплексного обустройства объектами социальной и инженерной инфраструктуры новых площадок под компактную жилищную застройку предусматривается осуществлять в первую очередь в зонах ускоренного развития агропромышленного комплекса, нуждающегося в привлечении дополнительных трудовых ресурсов, прежде всего молодых специалистов, обладающих современными знаниями в области новейших технологий агропромышленного производства.

 Поддержка комплексной компактной застройки сельских поселений будет осуществляться в рамках отбираемых субъектами Российской Федерации на конкурсной основе проектов, предусматривающих комплексное освоение земельных участков в целях массового жилищного строительства и создания благоприятных условий для жизнедеятельности граждан, привлекаемых для проживания на территории комплексной застройки.

 На территории с.Нагорское осуществляют сельскохозяйственную деятельность ИП глава КФХ Суслов А.М. и ИП глава КФХ Суслов С.А. Это динамично развивающиеся хозяйствующие субъекты. Основной вид деятельности - растениеводство, количество обрабатываемой пашни- 20,5 тыс. га, с последующим увеличением в 1,5 раза. Запущен в производство зерносушильный комплекс в с. Нагорское. Построен в с. Ярославка Притобольного района Курганской области комплекс по подработке и сушке зерна. Работает цех по переработке сельскохозяйственной продукции (мука, хлеб и хлебобулочные изделия, макароны). К 2021 году в планах ИП главы КФХ Суслова С.А. -строительство животноводческого комплекса на 100 голов и цеха по переработке продукции животноводства.

 3. Грантовая поддержка инициатив граждан, проживающих в сельской местности, по улучшению жизнедеятельности;

 Мероприятие по поддержке местных инициатив, направленных на улучшение условий жизнедеятельности в сельских поселениях, осуществляется в целях:

 - активизации участия сельского населения в решении вопросов местного значения;

 - мобилизации собственных материальных, трудовых и финансовых ресурсов отдельных граждан и их объединений, муниципальных образований и хозяйствующих субъектов для развития Притобольного района;

 - формирования и развития в сельской местности институтов гражданского общества, способствующих устойчивому развитию сельских территорий;

 - консолидации граждан, проживающих в сельской местности, в решении вопросов благоустройства населенных пунктов и улучшения природной и социальной среды обитания, участия в разработке планов их перспективного развития и формирования благоприятного социально-психологического климата в сельской местности.

 Проекты, предлагаемые для прохождения по конкурсу на получение грантовой поддержки, будут разрабатываться по следующим направлениям, которые могут быть уточнены в рамках разработки Программы:

 - благоустройство сельских поселений (прокладка уличных дорог и тротуаров, озеленение, освещение, строительство мостов, устройство колодцев, артезианских скважин и др.);

 - экологическая реабилитация сельских территорий;

 - сохранение и восстановление природных ландшафтов, историко-культурных памятников, культовых объектов;

 - оздоровление социальной среды в сельской местности (борьба с алкоголизацией населения, наркоманией и правонарушениями, пропаганда здорового образа жизни);

 - развитие физической культуры и спорта;

 - трудовое, нравственное и патриотическое воспитание молодежи, проживающей в сельской местности, поддержка молодых семей;

 - проведение смотров-конкурсов коллективов народного творчества и художественной самодеятельности, организация деятельности центров досуга и детского творчества.

 Целями мероприятий по поощрению и популяризации достижений в сфере развития сельских территорий, формированию в обществе позитивного отношения к сельскому образу жизни являются:

 - снижение оттока населения из сельской местности;

 - повышение уровня миграционной привлекательности сельской местности для граждан Российской Федерации;

 - привлечение специалистов и квалифицированных кадров массовых профессий для сельского хозяйства и других отраслей сельской экономики, повышение привлекательности сельских территорий для инвестирования и организации новых рабочих мест;

 - формирование в обществе уважительного отношения к сельскохозяйственному труду и сельским жителям;

 - общественное признание необходимости государственной поддержки сельского хозяйства и развития сельских территорий в общенациональных интересах.

 Для достижения поставленных целей предусматривается реализация следующих мероприятий:

 - проведение районных конкурсов для поощрения наиболее высоких достижений в сфере развития сельских территорий;

 - поддержка проектов, направленных на повышение информированности населения о сельских территориях, в том числе путем создания информационного ресурса о сельских населенных пунктах в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;

 - проведение спортивных игр и соревнований по традиционным для России (национальным) видам спорта.

 В рамках мероприятий по научно-методическому обеспечению реализации Программы предусматривается проведение ежегодного мониторинга развития сельских территорий, включающего статистические и социологические наблюдения.

 Кроме того, предполагаются проведение исследований по актуальным проблемам развития сельских территорий, разработка прогнозов, рекомендаций по совершенствованию нормативно-правовой базы, инновационных технологий развития сельских территорий и предложений по приоритетным направлениям и механизмам реализации социальной политики в сельской местности

 Основные мероприятия Программы представляют в совокупности комплекс взаимосвязанных мер, направленных на решение наиболее важных текущих и перспективных целей и задач, обеспечивающих увеличение вклада Притобольного района в продовольственную безопасность Российской Федерации, устойчивое развитие сельских территорий, позитивное влияние на социально-экономическое развитие Притобольного района.

 Финансирование мероприятий по развитию социальной и инженерной инфраструктуры села будет осуществляться на основе принципа софинансирования средств федерального бюджета, бюджетов Курганской области и Притобольного района.

**Раздел IV. Сроки реализации Программы**

 Реализацию Программы предполагается осуществить в 2020 -2025 годах.

Мероприятия Программы реализуются в течение всего срока действия Программы.

**Раздел V. Финансовое и ресурсное обеспечение Программы**

 При разработке стратегии ресурсного обеспечения Программы учитывалась реальная ситуация в финансово-бюджетной сфере на районном уровне, значимость проблемы и реальная возможность ее решения при вовлечении в инвестиционную деятельность всех участников Программы, включая население Притобольного района.

 Финансирование Программы предусматривается осуществлять на условиях софинансирования за счет средств федерального бюджета (по согласованию), бюджета Курганской области (по согласованию), бюджета Притобольного района и внебюджетных источников (по согласованию). Программа носит в основном инвестиционный характер и предусматривает капитальные вложения на строительства жилья, объектов социальной и инженерной инфраструктуры.

 Объемы, условия и порядок финансирования указанных мероприятий может ежегодно уточняться в соответствии с бюджетом Притобольного района на соответствующий финансовый год.

 Сведения об общем объеме финансирования Программы в 2020 – 2025 годах за счет всех источников представлен в приложении 3 к Программе.

**Раздел VI. Прогноз ожидаемых конечных результатов реализации Программы**

Реализация программных мероприятий будет способствовать созданию комфортных условий жизнедеятельности в сельской местности и обеспечению достижения следующих положительных результатов, определяющих ее социально-экономическую эффективность:

 - улучшение жилищных условий 10 сельских семей, в том числе 3 молодых семей и молодых специалистов;

 - увеличение количества привлеченных к занятиям физической культурой и спортом граждан, проживающих в сельской местности, прежде всего молодежи;

 - улучшение доступа сельского населения к услугам учреждений культурно-досугового типа путем расширения сети таких учреждений;

 - повышение уровня инженерного обустройства населенных пунктов Притобольного района газом ;

 - повышение гражданской активности и участия граждан, проживающих в сельской местности в реализации общественно значимых проектов путем поддержки 5 проектов местных инициатив;

 - повышение общественной значимости развития сельских территорий в общенациональных интересах и привлекательности сельской местности для комфортного проживания и приложения труда;

**Раздел VII. План реализации Программы**

 [План](#Par1209) реализации Программы, содержащий перечень мероприятий с указанием сроков их реализации, ожидаемых результатов, ответственных исполнителей и соисполнителей, приведен в приложении 1 к Программе.

**Раздел VIII. Целевые индикаторы Программы**

 Основные целевые индикаторы Программы по годам приведены в приложении 2 к Программе.

**Раздел IX. Механизм контроля за выполнением Программы**

 Контроль реализации Программы осуществляется путем подведения итогов реализации Программы отделом аграрной политики и экономики Администрации Притобольного района.

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**КУРГАНСКАЯ ОБЛАСТЬ**

 **ПРИТОБОЛЬНЫЙ РАЙОН**

**АДМИНИСТРАЦИЯ ПРИТОБОЛЬНОГО РАЙОНА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**От 06 октября 2022 года № 248 с. Глядянское**

|  |  |
| --- | --- |
| **Об утверждении муниципальной программы Притобольного района «О дополнительных мероприятиях, направленных на снижение напряженности на рынке труда Притобольного района» на 2023 год** |  |

В целях снижения напряженности на рынке труда и предупреждения роста безработицы в Притобольном районе, руководствуясь статьей 15 Федерального закона от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Администрация Притобольного района

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить муниципальную программу Притобольного района «О дополнительных мероприятиях, направленных на снижение напряженности на рынке труда Притобольного района» на 2023 год (далее – Программа), согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление опубликовать в информационном бюллетене «Муниципальный вестник Притоболья» и разместить на официальном сайте Администрации Притобольного района в сети «Интернет».

3. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2023 года.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава Притобольного района Д.А. Спиридонов

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение к постановлению Администрации Притобольного района от 06 октября 2022 года № 248 «Об утверждении муниципальной программы Притобольного района «О дополнительных мероприятиях, направленных на снижение напряженности на рынке труда Притобольного района» на 2023 год» |

**Муниципальная программа**

**Притобольного района «О дополнительных мероприятиях, направленных на снижение напряженности на рынке труда Притобольного района» на 2023 год**

**Раздел I. Паспорт Программы**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование Программы | Муниципальная программа «О дополнительных мероприятиях, направленных на снижение напряженности на рынке труда Притобольного района» на 2023 год  |
| Ответственные исполнители Программы | Администрация Притобольного района,Администрации сельсоветов (по согласованию), ГКУ «Центр занятости населения Звериноголовского и Притобольного районов Курганской области» (по согласованию), предприятия, организации и учреждения Притобольного района (по согласованию) |
| Цель Программы |  - снижение социальной напряженности и уровня безработицы в Притобольном районе; - реализация потребности отраслевой экономики Притобольного района в выполнении работ, носящих временный или сезонный характер; - сохранение мотивации к труду неконкурентоспособных на рынке труда безработных граждан; - предоставление гражданам возможности получения доходов |
| Задачи Программы | - обеспечение скоординированных действий Администрации Притобольного района, ГКУ «Центр занятости населения Звериноголовского и Притобольного районов Курганской области», поселений Притобольного района, предприятий, организаций, учреждений в организации и проведении общественных работ;- увеличение масштабов и повышения статуса общественных работ;- совершенствование информационно-методического обеспечения организации и проведения общественных работ |
| Целевой показатель Программы | Уровень регистрируемой безработицы не выше 4 % к концу 2023 года |
| Сроки реализации Программы | 2023 год |
| Объем бюджетных ассигнований |  Средства бюджета Притобольного района – 73000 рублей |
| Ожидаемые результаты | Снижение уровня безработицы и предотвращение роста напряженности на рынке труда района.Обеспечение социальной поддержки граждан в период безработицы.Создание новых рабочих мест. |

**Раздел II. Характеристика текущего состояния рынка труда**

**Притобольного района**

На протяжении последних лет общественные работы на территории Притобольного района являются важнейшим и основным инструментом регулирования рынка труда, так как трудоустройство на постоянные рабочие места затруднено из-за недостатка вакансий. Так на территории Притобольного района доля трудоустройства на временные работы от общего количества трудоустроенных граждан на 1 сентября 2022 года составляет 71,32 %.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Год | Трудоустроенобезработных граждан(человек) | Принялоучастие в общественных работах (человек) | Удельный вес участников общественных работ% в общем количестве трудоустроенных безработных граждан |
| 2016 | 440 | 175 | 39,8 |
| 2017 | 347 | 198 | 57,06 |
| 2018 | 244 | 77 | 31,57 |
| 2019  | 202 | 95 | 47,03 |
| 2020  | 390 | 161 | 41,28 |
| 2021  | 427 | 93 | 21,79 |
|  01.09.2022 г. | 272 | 194 | 71,32 |

Оценка степени участия различных категорий незанятого населения в общественных работах позволяет отметить усиление социальной направленности общественных работ с первоочередным привлечением к ним незанятых граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

 Граждане, имеющие длительный (более года) перерыв в работе, составили 12,5% от всех участников.

Доля впервые ищущих работу и не имеющих профессии составляет 10%.

Самую многочисленную группу среди участников общественных работ представляют мужчины – 75 %.

**Раздел III. Приоритеты и цели государственной политики в сфере рынка труда**

Программа разработана с учетом приоритетных направлений социально-экономического развития Притобольного района, Курганской области и Российской Федерации, в том числе обозначенным в Указе Президента Российской Федерации от 9 мая 2017 года № 203 «О стратегии развития информационного общества в Российской Федерации на 2017-2030 годы».

Направления реализации Программы соответствуют приоритетам и целям государственной политики в сфере занятости населения, утвержденные государственной программой «Содействие занятости населения Курганской области»:

- обеспечение защиты населения от безработицы;

- осуществления комплекса мероприятий, направленных на содействие в трудоустройстве граждан.

**Раздел IV. Цели и задачи Программы**

 Программа направлена на организацию временной занятости граждан с целью расширения применения форм и видов трудоустройства по срочным трудовым договорам, применения гибких форм занятости для граждан в период активного поиска постоянной работы, а также с целью создания условий для поддержки доходов безработных граждан. При этом основную часть средств на реализацию Программы планируется направить на организацию временной занятости в Притобольном районе для решения вопросов социального характера.

В 2023 году к числу приоритетных категорий населения, составляющих целевые группы настоящей Программы, относятся:

- безработные, проживающие в населенных пунктах Притобольного района. Их участие в общественных работах должно быть ориентировано на виды работ, связанных с производством сельхозпродукции, благоустройством территорий сельских поселений. Эта группа в условиях низкого уровня оплаты труда, остро нуждается в поддержке доходов в период активного поиска подходящей работы;

- безработные граждане в возрасте 16-29 лет, впервые ищущие работу и не имеющие профессии и трудовых навыков. Эта группа нуждается, прежде всего, в получении опыта работы в коллективе, трудовых навыков, которые позволили бы в дальнейшем трудоустроиться на постоянную работу;

- безработные женщины, традиционно участвующие в общественных работах, связанных со сферой социальной помощи;

- безработные из числа граждан, не работающих более года, они имеют очень низкие шансы найти постоянную работу, у них низкая мотивация к труду, они не выдерживают конкуренцию на рынке труда, испытывают материальные трудности.

**Раздел V. Сроки реализации Программы**

Реализация Программы осуществляется одним этапом в течение 2023 года.

**Раздел VI. Прогноз ожидаемых конечных результатов реализации Программы**

Реализация Программы обеспечит создание условия для положительных качественных изменений социально-экономической ситуации в Притобольном районе.

Ожидаемые конечные результаты качественных изменений по итогам реализации Программы:

- снижение уровня безработицы и предотвращение роста напряженности на рынке труда Притобольного района;

- обеспечение в районе социальной поддержки граждан в период безработицы;

- формирование условий для создания новых рабочих мест.

**Раздел VII. Перечень мероприятий Программы**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование задачи,мероприятия | Срокисполнения | Ответственные исполнители |
| **Организация общественных и временных работ** |
| 1 | Проведение мониторинга ситуации на рынке труда (численность граждан, ищущих работу и безработных граждан, возможность массового увольнения работников, прогнозируемый рост безработицы, в том числе по населенным пунктам) | ежеквартально | ГКУ «Центр занятости населения Звериноголовского и Притобольного районов Курганской области» (по согласованию) |
| 2 | Определение объемов и видов общественных работ, которые могут быть предоставлены для безработных граждан  | 1 квартал 2023 года | Администрация Притобольного района,Администрации сельсоветов (по согласованию) |
| 3 | Организация ярмарок вакансий общественных и временных работ | 2023 год | ГКУ «Центр занятости населения Звериноголовского и Притобольного районов Курганской области» (по согласованию) |
| 4. | Проведение мониторинга по созданию новых рабочих мест | ежеквартально | Отдел аграрной политики и экономики Администрации Притобольного района |
| 5. | Информирование населения Притобольного района о ситуации на рынке труда через средства массовой информации и официальный сайт Администрации Притобольного района |  в течение 2023 года | ГКУ «Центр занятости населения Звериноголовского и Притобольного районов Курганской области» (по согласованию)Администрация Притобольного района |

**Раздел VIII. Целевые индикаторы Программы**

Предполагаемый уровень регистрируемой безработицы составит не более 4 % к концу 2023 года.

**Раздел IX. Информация по ресурсному обеспечению Программы**

Объемы финансирования мероприятий Программы из средств бюджета Притобольного района:

|  |  |
| --- | --- |
| Мероприятия | Объемфинансирования(рублей) |
|  Организация общественных и временных работ - всего  | 73000 |
|  в том числе:  |  |
| Администрация Березовского сельсовета | 6100 |
| Администрация Боровлянского сельсовета | 6100 |
| Администрация Гладковского сельсовета | 6100 |
| Администрация Глядянского сельсовета | 12000 |
| Администрация Давыдовского сельсовета | 6100 |
| Администрация Нагорского сельсовета | 6100 |
| Администрация Обуховского сельсовета | 6100 |
| Администрация Плотниковского сельсовета | 6100 |
| Администрация Раскатихинского сельсовета | 6100 |
| Администрация Чернавского сельсовета | 6100 |
| Администрация Ялымского сельсовета | 6100 |

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**КУРГАНСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**ПРИТОБОЛЬНЫЙ РАЙОН**

**АДМИНИСТРАЦИЯ ПРИТОБОЛЬНОГО РАЙОНА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**от 06 октября 2022 года № 249 с. Глядянское О предварительных итогах социально - экономического развития Притобольного района за 1 полугодие 2022 года и ожидаемых итогах социально – экономического развития Притобольного района за 2022 год**

В соответствии со статьей 172 Бюджетного Кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Курганской области от 21 июля 2008 года № 297 «О порядке предоставления местной администрацией в Правительство Курганской области документов и материалов, необходимых для подготовки заключения о соответствии требованиям бюджетного законодательства Российской Федерации внесенного в представительный орган муниципального образования Курганской области проекта местного бюджета на очередной финансовый год (очередной финансовый год и плановый период)», руководствуясь Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Администрация Притобольного района

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Одобрить предварительные итоги социально - экономического развития Притобольного района за 1 полугодие 2022 года и ожидаемые итоги социально – экономического развития Притобольного района за 2022 год согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования в информационном бюллетене «Муниципальный вестник Притоболья» и подлежит размещению на официальном сайте Администрации Притобольного района в сети «Интернет».

3. Контроль за выполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава Притобольного района Д.А. Спиридонов

|  |
| --- |
| Приложение к постановлению Администрации Притобольного района от 06 октября 2022 года № 249«О предварительных итогах социально - экономического развития Притобольного района за 1 полугодие 2022 года и ожидаемых итогах социально – экономического развития Притобольного района за 2022 года» |

**Информация**

**о предварительных итогах социально - экономического развития Притобольного района за 1 полугодие 2022 года и ожидаемых итогах социально – экономического развития Притобольного района за 2022 год**

На 1 июля 2022 года в Притобольном районе учтены 114 организации всех форм собственности и хозяйствования и 178 граждан, осуществляющих коммерческую деятельность (из них 33 – главы крестьянско-фермерских хозяйств).

*Демографическая ситуация* за январь-июнь 2022 года характеризовалась, как и в предыдущие периоды, процессом естественной убыли населения, связанного с высокой смертностью. За январь-июнь 2022 года родилось 42 человека, умерло 102. За отчетный период число умерших превысило число родившихся на 60 человек.

За январь-июнь 2022 года в район прибыло 231 человек, выбыло – 247. Миграционная убыль составила - 16 человек.

 Зарегистрировано браков - 22, разводов - 29.

*В сфере занятости населения*:

- создано новых рабочих мест - 17;

- трудоустроено незанятых – 272 человека;

- направлено на профобучение -8 человек;

- приняли участие в общественных работах – 194 человека;

- уровень зарегистрированной безработицы – 2,1 %.

Среднемесячная заработная плата, начисленная за январь-июнь 2022 года работникам крупных и средних предприятий и организаций, сложилась в размере 31425,70 рублей и увеличилась по сравнению с аналогичным периодом 2021 года на 6,8 %.

**Среднемесячная заработная плата в организациях по видам экономической деятельности**

|  | Январь - июнь 2022 г. | Оценка 2022 г. |
| --- | --- | --- |
| рублей | в % к |
| Январю – июню 2021 г. | рублей |
| **Всего** | **31425,7** | **106,8** | **31801,6** |
| Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство | 35979,2 | 111,0 | 32397,6 |
| Производство и распределение электроэнергии, газа и воды | 28638,5 | 112,3 | 25501,5 |
| Оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования | 28909,0 | 111,3 | 25977,0 |
| Информация и связь | 22298,6 | 116,0 | 19214,9 |
| Культура, спорт, организация досуга и развлечений | 28787,1 | 90,6 | 31789,0 |
| Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное страхование | 35344,9 | 104,6 | 33779,0 |
| Образование | 29239,8 | 103,3 | 28319,1 |
| Здравоохранение и предоставление социальных услуг | 29757,8 | 110,9 | 26831,0 |

*В агропромышленном комплексе* по данным заключительного отчета об итогах сева под урожай 2022 года по состоянию на 1 июля 2022 года в хозяйствах всех категорий общая площадь посева по району составила 57601 гектар, из них зерновые и зернобобовые 39014 гектаров, технические и масличные культуры 17422 гектара, кормовые культуры – 578,7 гектар, картофеля – 239 гектаров, овощей – 50,3 гектар.

*В сфере потребительского рынка*

Оборот розничной торговли по полному кругу организаций по району за январь-июнь 2022 года составил 367,9 млн. рублей. Индекс физического объема к январю-июню 2021 г. составил 105,5 %.

*В сфере инвестиций*

За январь-июнь 2022 года введено в действие жилых помещений общей площадью 715 квадратных метра, за счет индивидуального строительства.

За первое полугодие 2022 года для жилищного строительства предоставлено 3 земельных участков общей площадью 0,4 га, выдано 3 уведомления о планируемом строительстве объекта ИЖС.

В сфере образования, культуры, спорта и молодёжной политики в 1 полугодии 2022 года проводились мероприятия высокой активности и результативности.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Показатель | ед.изм. | 2021отчет | 2022оценка |
| 1. | Демография и рынок труда |
| 1.1 | Численность постоянного населения (среднегодовая) | чел. | 12 126,00 | 12 050,00 |
| 1.2 | Численность рабочей силы, в том числе | чел. | 4 925,00 | 4 910,00 |
| 1.2.1 | численность занятых в экономике | чел. | 3 927,00 | 3 957,00 |
| 1.2.2 | среднегодовая общая численность безработных | чел. | 998,00 | 953,00 |
| 1.3 | Численность безработных, зарегистрированных в органах службы занятости, на конец года | чел. | 227,00 | 150,00 |
| 1.4 | Уровень регистрируемой безработицы на конец года | % | 4,52 | 3,05 |
| 1.5 | Создание новых рабочих мест, в том числе | ед. | 41,00 | 45,00 |
| 1.6 | новых постоянных рабочих мест | ед. | 41,00 | 40,00 |
| 1.6.1 | Сокращение рабочих мест | ед. | 26,00 | 5,00 |
| 1.7 | Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников организаций | руб. | 29 067,00 | 30 229,70 |
| 1.8 | Темп роста среднемесячной заработной платы в организациях (по крупным и средним предприятиям и организациям) в действующих ценах | в % к предыдущему году | 106,10 | 104,00 |
| 2. | Производственная деятельность |
| 2.1 | Отгружено товаров собственного производства по чистым видам экономической деятельности по крупным и средним предприятиям и организациям | млн. руб. | 347,00 | 350,00 |
| 2.2 | Индекс сельскохозяйственного производства в хозяйствах всех категорий | % | 97,90 | 109,00 |
| 2.3 | Объем производства сельскохозяйственной продукции в действующих ценах | млн.руб. | 2 138,50 | 2 431,20 |
| 2.4 | Производство сельскохозяйственной продукции в хозяйствах всех категорий  |
| 2.4.1 | Зерна | т. | 51 753,70 | 70 223,00 |
| 2.4.2 | Картофеля | т. | 2 419,20 | 3 168,00 |
| 2.4.3 | Овощей | т. | 1 109,40 | 1 699,00 |
| 2.4.4 | Реализация скота и птицы в живом весе | т. | 1 149,00 | 1 480,00 |
| 2.4.5 | Молока | т. | 5 335,00 | 5 500,00 |
| 2.4.6 | Шерсти | т. | 29,00 | 63,10 |
| 2.4.7 | Яиц | тыс.шт. | 1 750,00 | 1 925,00 |
| 2.4.8 | Посевная площадь, всего | га. | 57 709,00 | 57 602,00 |
| 2.5 | Доля прибыльных организаций в общем числе организаций | % | 83,30 | 100,00 |
| 2.6 | Индекс потребительских цен | в % к декабрю предыдущего года | 109,00 | 111,50 |
| 2.7 | Инвестиции в основной капитал, в том числе за счет средств | млн. руб. | 85,90 | 160,30 |
| 2.7.1 | федерального бюджета (по согласованию) | млн. руб. | 16,50 | 85,50 |
| 2.7.2 | областного бюджета | млн. руб. | 5,80 | 22,30 |
| 2.7.3 | местного бюджета (по согласованию) | млн. руб. | 0,60 | 0,20 |
| 2.7.4 | внебюджетных источников | млн. руб. | 63,00 | 52,30 |
| 2.8 | Ввод объектов  |
| 2.8.1 | Жилье | тыс. кв. м. | 0,78 | 2,20 |
| 2.8.1.1 | в том числе индивидуальное | тыс. кв. м. | 0,78 | 2,20 |
| 2.8.2 | общеобразовательные организации | ученическое место | 0,00 | 0,00 |
| 2.8.3 | дошкольные общеобразовательные организации | место | 0,00 | 0,00 |
| 2.8.4 | амбулаторно-поликлинические учреждения, включая негосударственные | посещений в смену | 0,00 | 0,00 |
| 2.8.5 | газовые сети | км. | 0,00 | 0,00 |

Рейтинг (место) Притобольного района по основным социально-экономическим показателям среди районов Курганской области по итогам 1 полугодия 2022 года.

**по** **демографическим показателям**

|  | Коэффициенты | Миграционный прирост (убыль) |
| --- | --- | --- |
| рождаемости | смертности | естественного прироста (убыли) |
| Притобольный | 21 | 11 | 14 | 10 |

**Рейтинг по социальным показателям**

|  | За январь-июнь 2022 года |
| --- | --- |
| среднемесячная заработная плата | темп роста заработной платы в % к январю-июню 2021 г. |
| Притобольный | 18 | 21 |

**Рейтинг по показателям динамичности экономики**

|  | Январь-июль 2022 г. в % к январю-июлю 2021 г. |
| --- | --- |
| производство | отгружено товаров собственного производства по чистым видам экономической деятельности | ввод жилья | объем выполненных работ по договорам строительного подряда |
| скота и птицы на убой (в живой массе) | молока |
| Притобольный | - | - | 13 | 3 | - |

**Рейтинг по финансовой деятельности организаций**

|  | Январь-июнь 2021 г. |
| --- | --- |
| финансовый результат | удельный вес убыточных организаций |
| Притобольный | 16 | 16 |

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**КУРГАНСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**ПРИТОБОЛЬНЫЙ РАЙОН**

**АДМИНИСТРАЦИЯ ПРИТОБОЛЬНОГО РАЙОНА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**от 10 октября 2022 года № 250 с. Глядянское**

|  |  |
| --- | --- |
| **О создании рабочей группы по мониторингу деятельности граждан, заключивших социальные контракты на оказание помощи поосуществлению индивидуальной предпринимательской деятельности и на ведение личного подсобного хозяйства на территории Притобольного района** |  |

В целях исполнения постановления Правительства Курганской области от 12.02.2020 года № 11 «Об организации работы по реализации мероприятий, направленных на оказание государственной социальной помощи на основании социального контракта» и осуществления контроля за выполнением обязательств гражданами, заключившими социальные контракты на оказание помощи, руководствуясь Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Администрация Притобольного района

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

 1. Утвердить состав рабочей группы по мониторингу деятельности граждан, заключивших социальные контракты на оказание помощи по осуществлению индивидуальной предпринимательской деятельности и на ведение личного подсобного хозяйства на территории Притобольного района, согласно приложению 1 к настоящему постановлению.

 2. Утвердить Положение о рабочей группе по мониторингу деятельности граждан, заключивших социальные контракты на оказание помощи по осуществлению индивидуальной предпринимательской деятельности и на ведение личного подсобного хозяйства на территории Притобольного района, согласно приложению 2 к настоящему постановлению.

3. Опубликовать настоящее постановление в установленном порядке, разместить в информационном бюллетене «Муниципальный вестник Притоболья» и на официальном сайте Администрации Притобольного района в сети «Интернет».

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы Притобольного района.

Глава Притобольного района Д.А. Спиридонов

|  |
| --- |
| Приложение 1 к постановлению Администрации Притобольного района от 10.10.2022 года №250«О создании рабочей группы по мониторингу деятельности граждан, заключивших социальные контракты на оказание помощи по осуществлению индивидуальной предпринимательской деятельности и на ведение личного подсобного хозяйства на территории Притобольного района» |

**Состав рабочей группы**

**по мониторингу деятельности граждан, заключивших социальные контракты на оказание помощи по осуществлению индивидуальной предпринимательской деятельности и на ведение личного подсобного хозяйства на территории Притобольного района**

Председатель рабочей группы - заместитель Главы Притобольного района;

Заместитель председателя рабочей группы – руководитель отдела аграрной политики и экономики Администрации Притобольного района;

Секретарь рабочей группы - главный специалист ГКУ «Управление социальной защиты населения № 8» (по согласованию).

Члены рабочей группы:

Специалист-эксперт сектора по привлечению и сопровождению инвестиционных проектов (по согласованию);

Директор ГКУ «Управление социальной защиты населения № 8» (по согласованию);

Главный специалист отдела аграрной политики и экономики Администрации Притобольного района.

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение 2 к постановлению Администрации Притобольного района от 10.10.2022 года № 250«О создании рабочей группы по мониторингу деятельности граждан, заключивших социальные контракты на оказание помощи по осуществлению индивидуальной предпринимательской деятельности и на ведение личного подсобного хозяйства на территории Притобольного района» |

**Положение о Рабочей группе**

**по мониторингу деятельности граждан, заключивших социальные контракты на оказание помощи по осуществлению индивидуальной предпринимательской деятельности и на ведение личного подсобного хозяйства на территории Притобольного района**

1.Общие положения.

 1.1 Рабочая группа по мониторингу деятельности граждан, заключивших социальные контракты на оказание помощи по осуществлению индивидуальной предпринимательской деятельности и на ведение личного подсобного хозяйства на территории Притобольного района, создается в целях осуществления контроля за выполнением обязательств гражданами, получившими материальную поддержку (денежную выплату) на основании социального контракта.

 1.2 Рабочая группа является коллегиальным контролирующим органом. Основной формой деятельности рабочей группы является осуществление плановых и внеплановых, выездных и документарных проверок.

 1.3 Рабочая группа в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными конституционными законами, федеральными законами, нормативными правовыми актами Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, законами Курганской области, иными нормативными правовыми актами Курганской области и муниципального образования - Притобольный район Курганской области, а также настоящим Положением.

2. Задачи Рабочей группы:

 2.1 Основными задачами ведомственного контроля являются:

 2.1.1 Мониторинг деятельности граждан, заключивших социальные контракты на оказание помощи по осуществлению индивидуальной предпринимательской деятельности и на ведение личного подсобного хозяйства на территории Притобольного района;

 2.1.2 Выявление нарушений нормативных правовых актов Курганской области;

 2.1.3 Предупреждение нарушений прав и законных интересов работников и работодателя.

3. Права и обязанности рабочей группы.

 3.1 При осуществлении мониторинга выполнения условий, предусмотренных социальным контрактом, рабочая группа вправе:

 3.1.1 Запрашивать необходимую для осуществления проверки документацию;

 3.1.2 Входить в здания и помещения для содержания сельскохозяйственных животных, места хранения материалов и оборудования проверяемого гражданина.

4. Состав рабочей группы.

4.1 Рабочая группа состоит из председателя, заместителя председателя, членов группы и секретаря.

4.2 Рабочая группа проводит свои заседания по мере необходимости. Заседание Рабочей группы проводит руководитель Рабочей группы.

4.3 Руководитель Рабочей группы:

-руководит деятельностью Рабочей группы и председательствует на его заседаниях;

-планирует деятельность Рабочей группы;

-дает указание по вопросам, относящимся к компетенции Рабочей группы и организует контроль за их исполнением.

4.4 Члены Рабочей группы:

-участвуют в решении всех вопросов, входящих в компетенцию Рабочей группы;

-получают всю находящуюся в распоряжении Рабочей группы информацию;

-выполняют в установленные сроки поручения руководителя Рабочей группы;

-знакомятся с материалами и документами, связанными с деятельностью Рабочей группы.

4.5 Назначенный руководителем секретарь Рабочей группы по поручению руководителя:

-ведет протоколы заседаний Рабочей группы, составляет акты обследования;

-обеспечивает созыв членов Рабочей группы на её очередные и внеочередные заседания.

5. Оформление результатов осуществления ведомственного контроля

 5.1 Акт обследования оформляется непосредственно после завершения проверки и подписывается руководителем рабочей группы и присутствующими членами рабочей группы.

 5.2 В случае выявления нарушений требований Постановления Правительства Курганской области от 12.03.2021 № 48, акт проверки рабочей группы направляется на рассмотрение межведомственной комиссии по оказанию государственной социальной помощи на основании социального контракта, для дальнейшего вынесения заключения о расторжении (не расторжении) социального контракта.

6. Заключительные положения

6.1 Документы, образующиеся в результате деятельности рабочей группы и материалы проверок формируются и хранятся в ГКУ «Управление социальной защиты населения № 8».

6.2 Ответственность за сохранность документов, указанных в пункте 6.1. настоящего положения несет секретарь рабочей группы.

**Российская федерация**

**Курганская область**

**ПРиТОБОЛЬНЫй район**

**Администрация ПРИТОБОЛьНОГО района**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

|  |  |
| --- | --- |
| **от 11 октября 2022 года № 259 с. Глядянское** |   |

**О внесении изменений в постановление**

**Администрации Притобольного района**

**от 09.10.2018 г. № 415 «Об утверждении**

**муниципальной программы**

**Притобольного района «Улучшение**

**условий и охраны труда в Притобольном**

 **районе» на 2019 – 2022 годы»**

 В целях уточнения содержания нормативного правового акта Администрации Притобольного района, руководствуясь Федеральным законом от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Администрация Притобольного района

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Администрации Притобольного района от 09.10.2018 г. № 415 «Об утверждении муниципальной программы Притобольного района «Улучшение условий и охраны труда в Притобольном районе» на 2019 - 2022 годы» (далее – муниципальная программа) следующие изменения:

1) в названии программы цифры «2022» заменить цифрами «2023»;

2) в Разделе I. муниципальной программы в строке «Сроки реализации Программы» цифры «2022» заменить цифрами «2023»;

3) в Разделе I. муниципальной программы строку «Объем бюджетных ассигнований» изложить в следующей редакции:

«

|  |  |
| --- | --- |
| Объём бюджетных ассигнований | Общий объем финансирования – 2523,0 тысяч рублей, из них по источникам и годам:2019 год – 483,8 тысяч рублей, в том числе:- 131,8 тысяч рублей средства бюджета Притобольного района;- 352,0 тысячи рублей - прогнозируемые средства организации, находящихся на территории Притобольного района (по согласованию);2020 год – 448,6 тысяч рублей, в том числе: - 54,6 тысяч рублей – средства бюджета Притобольного района;- 394,0 тысячи рублей – прогнозируемые средства организаций, находящихся на территории Притобольного района (по согласованию);2021 год – 456,0 тысяч рублей, в том числе: - 35,0 тысяч рублей – средства бюджета Притобольного района; - 421,0 тысяча рублей – прогнозируемые средства организаций, находящихся на территории Притобольного района (по согласованию).2022 год –456,0 тысяч рублей, в том числе: - 35,0 тысяч рублей – средства бюджета Притобольного района; - 421,0 тысяча рублей – прогнозируемые средства организаций, находящихся на территории Притобольного района (по согласованию).2023 год –678,6 тысяч рублей, в том числе: - 57,6 тысяч рублей – средства бюджета Притобольного района; - 621,0 тысяча рублей – прогнозируемые средства организаций, находящихся на территории Притобольного района (по согласованию). |

 »;

4) в пункте 9 раздела V. муниципальной программы цифры «2022» заменить цифрами «2023»;

5) пункт 14 раздела VIII. муниципальной программы изложить в следующей редакции:

«14. Целевыми индикаторами Программы являются:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование целевого индикатора | Годы действия Программы |
| 2019 год | 2020 год | 2021 год | 2022 год | 2023 |
| 1. | Недопущение случаев производственного травматизма (человек) | - | - | - | - | - |
| 2. | Повышение уровня квалификации в вопросах охраны труда работников организаций, находящихся на территории Притобольного района (человек) | 110 | 115 | 120 | 120 | 120 |
| 3. | Увеличение количества рабочих мест, на которых выполняется специальная оценка условий труда | 60 | 70 | 80 | 80 | 85 |

 »;

6) пункт 15 раздела IX. муниципальной программы изложить в следующей редакции:

«15. Общий объём финансирования Программы в 2019-2023 годах составит 2523,0 тысячи рублей, в том числе по направлениям:

1) проведение обучения по охране труда и пожарно-техническому минимуму –771,0 тысяча рублей;

2) проведение специальной оценки условий труда – 611,7 тысяч рублей;

3) проведение конкурса на лучшую организацию работы по охране труда в Притобольном районе – 2,0 тысяч рублей;

4) обеспечение работников средствами индивидуальной защиты и смывающими и обеззараживающими средствами – 465,0 тысяч рублей;

5) проведение профилактических медицинских осмотров – 459,3 тысяч рублей;

6) проведение оценки профессиональных рисков – 214,0 тысяч рублей».

7) пункт 16 раздела IX. муниципальной программы изложить в следующей редакции:

«16. Главным распорядителем бюджетных средств в рамках Программы является Администрация Притобольного района.

|  |  |
| --- | --- |
| Направления финансирования | Объемы финансирования по годам (тысяч рублей) |
| 2019 год | 2020 год | 2021 год | 2022 год | 2023 год |
| Бюджет Притобольного района | Средства организаций, находящихся на территории Притобольного района (по согласованию) | Бюджет Притобольного района | Средства организаций, находящихся на территории Притобольного района (по согласованию) | Бюджет Прито-больного района | Средства организаций, находящихся на территории Притобольного района (по согласованию) | Бюджет Прито-больного района | Средства организаций, находящихся на территории Притобольного района (по согласованию) | Бюджет Прито-больного района | Средства организаций, находящихся на территории Притобольного района (по согласованию) |
| Проведение обучения по охране труда и пожарно-техническому минимуму | 4,0 | 132,0 | 6,6 | 144,0 | - | 156,0 | 6,4 | 156,0 | 10,0 | 156,0 |
| Проведение специальной оценки условий труда | 61,7 | 95,0 | - | 110,0 | - | 115,0 | - | 115,0 | - | 115,0 |
| Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты | - | 85,0 | - | 90,0 | - | 95,0 | - | 95,0 | 5,0 | 95,0 |
| Проведение конкурса на лучшую организацию работы по охране труда в Притобольном районе | 1,0 | - | 1,0 | - | - | - | - | - | - | - |
| Организация проведения профилактических медицинских осмотров | 65,1 | 40,0 | 47,0 | 50,0 | 35,0 | 55,0 | 28,6 | 55,0 | 28,6 | 55,0 |
| Организация проведения оценки профессиональных рисков | - | - | - | - | - | - | - | - | 14,0 | 200,0 |
| Всего | **131,8** | **352,0** | **54,6** | **394,0** | **35,0** | **421,0** | **35,0** | **421,0** | **57,6** | **621,0** |

 »;

 8) Приложение к муниципальной программе изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу с момента опубликования в информационном бюллетене «Муниципальный вестник Притоболья» и подлежит размещению на официальном сайте Администрации Притобольного района в сети «Интернет».

3. Контроль за выполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава  Притобольного района Д.А. Спиридонов

Приложение к постановлению

Администрации Притобольного района

от 11 октября 2022 года № 259

«О внесении изменений в постановление Администрации Притобольного района от 09.10.2018 г. № 415 «Об утверждении муниципальной программы Притобольного района «Улучшение условий и охраны труда в Притобольном районе» на 2019-2022годы»

Приложение к муниципальной программе

Притобольного района «Улучшение условий и охраны труда в Притобольном районе» на 2019-2022 годы

**Перечень мероприятий муниципальной программы Притобольного района**

**«Улучшение условий и охраны труда в Притобольном районе» на 2019 – 2023 годы**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п  | Мероприятия | Ответственные исполнители | Срокиреализации, годы | Объемфинансирования, тысяч рублей | Источники финансирования | Ожидаемыерезультаты |
| Всего | Погодам |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| **Раздел I. Совершенствование управления охраной труда в Притобольном районе** |
| Ожидаемые результаты: | Недопущение случаев производственного травматизма |
| 1 | Обеспечение работы межведомственной комиссии по охране труда при Администрации Притобольного района | Администрация Притобольного района  | 2019 – 2023 | - | - | Без финансирования  | Рассмотрение вопросов в соответствии с планами работы межведомственной комиссии по охране труда при Администрации Притобольного района, направленных на обеспечение безопасных и здоровых условий труда |
| 2 | Предоставление информации о несчастных случаях на производстве (групповых, тяжелых и со смертельным исходом) Главе Притобольного района | Межведомственная комиссия по охране труда при Администрации Притобольного района | 2019 – 2023 | - | - | Без финансирования | Принятие эффективных мер, направленных на снижение производственного травматизма. Представление оперативной информации |
| 3 | Информирование руководителей предприятий, организаций, глав сельских поселений Притобольного района, индивидуальных предпринимателей о состоянии условий труда на территории Притобольного района | Администрация Притобольного района | 2019 – 2023 | - | - | Без финансирования | Принятие мер, направленных на недопущение случаев производственного травматизма. Представление аналитической информации ежегодно до 30 марта |
| 4 | Подготовка предложений по созданию безопасных условий и охраны труда для:- включения в проект трехстороннего соглашения между Администрацией Притобольного района, представителями работодателей и координационного совета профсоюзов Притобольного района;- рассмотрения на заседаниях межведомственной комиссии по охране труда при Администрации Притобольного района | Администрация Притобольного района, представители работодателей (по согласованию), представители профсоюзных организаций (по согласованию) | 2019 – 2023 | - | - | Без финансирования  | Принятие эффективных мер в сфере регулирования обеспечения охраны труда |
| 5 | Информирование о реализации Федерального закона от 24 июля 1998 года № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» | Государственное учреждение – Курганское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации, Притобольный филиал (по согласованию) | 2019 – 2023 | - | - | Без финансирования  | Принятие эффективных мер, направленных на улучшение условий и охраны труда на рабочих местах |
| **Раздел II. Развитие районной инфраструктуры обеспечения охраны труда** |
| Ожидаемые результаты: | Создание работодателям благоприятных условий для обеспечения охраны труда на рабочих местах |
| **Глава 1.** **Регулирование обеспечения охраны труда**  |
| 6 | Организация проведения обучения по вопросам охраны труда и пожарно-техническому минимуму | Администрация Притобольного района | 2019 – 2023 | - | - | Без финансирования | Оказание практической и методической помощи организациям |
| **Глава 2. Информационное обеспечение охраны труда** |
| Ожидаемые результаты:  | Формирование общественного мнения о необходимости соблюдения требований охраны труда |
| 7 | Размещение материалов и информации по вопросам охраны труда в средствах массовой информации, освещение деятельности межведомственной комиссии по охране труда при Администрации Притобольного района | Администрация Притобольного района | 2019 – 2023 | - | - | Без финансирования  | Повышение уровня информирования работодателей и населения по вопросам охраны труда |
| 8 | Организация и проведение пресс - конференций о ходе выполнения Программы | Межведомственная комиссия по охране труда при Администрации Притобольного района | 2019 – 2023 | - | - | Без финансирования | Формирование общественного мнения о работе системы регулирования обеспечения охраны труда |
| 9 | Подготовка ежегодных отчетов о состоянии условий и охраны труда в Притобольном районе | Администрация Притобольного района | 2019 – 2023 | - | - | Без финансирования | Использование материалов отчетов для принятия эффективных мер по обеспечению охраны труда |
| 10 | Проведение и участие в организации семинаров, «круглых столов», совещаний, конкурсов, выставок по охране труда | Администрация Притобольного района, организации, оказывающие услуги в сфере охраны труда (по согласованию), органы местного самоуправления, расположенные на территории Притобольного района (по согласованию) | 2019 – 2023 | - | - | Без финансирования  | Повышение информированности работодателей и населения об уровне обеспечения охраны труда |
| 11 | Информирование по вопросам охраны труда организаций и населения через средства массовой информации | Администрация Притобольного района | 2019 – 2023 | - | - | Без финансирования | Обеспечение работодателей и специалистов оперативной информацией по вопросам охраны труда |
| **Глава 3.**  **Обучение по охране труда** |
| Ожидаемые результаты:  | Повышение уровня квалификации в вопросах охраны труда работников организаций, находящихся на территории Притобольного района. Количество обученных по охране труда составит: 2019 год - 110 человек, 2020 год - 115 человек, 2021 год - 120 человек, 2022 - 120 человек, 2023 год – 120 человек. |
| 12 | Обучение и проверка знаний по охране труда и пожарно-техническому минимуму руководителей и специалистов организаций, находящихся на территории Притобольного района  | Администрация Притобольного района, организации, находящиеся на территории Притобольного района (по согласованию), организации, оказывающие услуги в сфере охраны труда (по согласованию)  | 2019 – 2023 | 771,0 | 2019 год -4,0;2020 год - 6,62021 год -0;2022- 6,4;2023-10,0. | Бюджет Притобольного района | Повышение квалификации руководителей и специалистов |
| 2019 год - 132,0; 2020 год - 144,0;2021год - 156,02022- 156,0;2023-156,0. | Прогнозируемые средства организаций, расположенных на территории Притобольного района (по согласованию) |
| **Глава 4.**  **Содействие работодателям в организации работ по охране труда. Регулирование обеспечения охраны труда в малом и среднем предпринимательстве** |
| Ожидаемые результаты:  | Усиление внимания предпринимателей к обеспечению условий и охраны труда. Снижение уровня производственного травматизма в субъектах малого и среднего предпринимательства. Увеличение количества организаций, не имеющих случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний. Рост количества рабочих мест, на которых выполняется специальная оценка условий труда: 2019 год – 60 рабочих мест; 2020 год – 70 рабочих мест; 2021 год – 80 рабочих мест; 2022 год – 80 рабочих мест; 2023 год – 85 рабочих мест. |
| 13 | Методическое обеспечение организаций, расположенных на территории Притобольного района, на основе разработки или пересмотра рекомендаций и других документов по обеспечению безопасности труда на рабочих местах | Администрация Притобольного района | 2019 – 2023 | - | - | Без финансирования  | Повышение уровня безопасности условий и охраны труда на рабочих местах |
| 14 | Содействие развитию системы управления охраной труда в малом и среднем предпринимательстве  | Администрация Притобольного района | 2019 – 2023 | - | - | Без финансирования  | Создание благоприятных условий для решения задач обеспечения охраны труда в малом и среднем предпринимательстве |
| 15 | Организация и проведение специальной оценки условий труда в Администрации Притобольного района, организациях, расположенных на территории Притобольного района | Администрация Притобольного района, организации, расположенные на территории Притобольного района (по согласованию) | 2019 – 2023 | 611,7 | 2019 год – 61,7; 2020 год – 0;2021 год – 0;2022 год- 0;2023 год-0. | Бюджет Притобольного района  | Принятие мер по улучшению условий труда работников организаций, расположенных на территории Притобольного района |
|  | 2019 год -95,0; 2020 год -110,0;2021 год -115,0;2022 год – 115,0;2023 год-115,0. | Прогнозируемые средства организаций, расположенных на территории Притобольного района (по согласованию) |  |
| 16 | Обеспечение работников организаций, расположенных на территории Притобольного района, средствами индивидуальной защиты | Оранизации, расположенные на территории Притобольного района (по согласованию) | 2019 – 2023 | 465,0 | 2019 год- 0;2020 год -0;2021 год – 0;2022 год – 0;2023 год- 5,0. | Бюджет Притобольного района | Принятие эффективных мер, направленных на улучшение условий и охраны труда |
| 2019 год – 85,0; 2020 год – 90,0;2021 год – 95,0;2022 год – 95,0;2023 год- 95,0. | Прогнозируемые средства организаций, расположенных на территории Притобольного района (по согласованию) |
| 17 | Организация проведения профилактических медицинских осмотров работников | Администрация Притобольного района, организации, находящиеся на территории Притобольного района (по согласованию) | 2019– 2023 | 459,3 | 2019 год – 65,1; 2020 год – 47,0; 2021 год – 35,0;2022 год – 28,6;2023 год-28,6. | Бюджет Притобольного района | Профилактика профессиональных заболеваний |
| 2019 год – 40,0; 2020год – 50,0; 2021 год – 55,0;2022 год – 55,0;2023 год-55,0 | Прогнозируемые средства организаций, расположен-ных на территории Притобольного района (по согласованию |
| 18 | Оказание консультационных услуг малым предприятиям в сфере обеспечения безопасных условий труда  | Администрация Притобольного района | 2019 – 2023 | - | - | Без финансирования  | Повышение квалификации работодателей и специалистов в сфере охраны труда |
| 19 | Проведение конкурсов на лучшую организацию работы по охране труда в Притобольном районе | Администрация Притобольного района | 2019 – 2023 |  2,0 | 2019 год -1,0; 2020 год -1,0;2021 год -0;2022 год-0;2023 год- 0. | Бюджет Притобольного района | Усиление внимания работодателей к работе по улучшению условий и охраны труда |
| 20 | Организация проведения оценки профессиональных рисков | Администрация Притобольного района, организации, находящиеся на территории Притобольного района (по согласованию) | 2019 – 2023 | 214,0 | 2023 год- 14,0. | Бюджет Притобольного района | Обнаружение всех потенциальных опасностей, которые могут возникнуть в процессе деятельности предприятия, оценить их уровень и разработать эффективные инструменты управления рисками. |
| 2023 год- 200,0 | Прогнозируемые средства организаций, расположен-ных на территории Притобольного района (по согласованию |
|  | **Итого** |  |  | **2523,0** | **2019 год –483,80;****2020 год –448,60;****2021 год – 456,0;****2022 год -****456,0;****2023 год – 678,6.** |  |  |

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**КУРГАНСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**ПРИТОБОЛЬНЫЙ РАЙОН**

**АДМИНИСТРАЦИЯ ПРИТОБОЛЬНОГО РАЙОНА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**от 11 октября 2022 года № 260 *с. Глядянское***

|  |
| --- |
| **Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Притобольном районе» на 2023 - 2028 годы** |

В соответствии с Федеральными законами от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 02.03.2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Курганской области от 03.05.2007 г. № 251 «О регулировании отдельных положений муниципальной службы в Курганской области», Уставом муниципального об­разования Притобольный район Курганской области, в целях развития и совершенствования муниципальной службы в Притобольном районе, Администрация Притобольного района

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в Притобольном районе» на 2023-2028 годы согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2023 года.

3. Настоящее постановление опубликовать в информационном бюллетене «Муниципальный вестник Притоболья» и разместить на официальном сайте Администрации Притобольного района в сети «Интернет».

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы Притобольного района.

Глава Притобольного района Д.А. Спиридонов

|  |
| --- |
| Приложение к постановлению Администрации Притобольного района от 11 октября 2022 года № 260«Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Притобольном районе» на 2023-2028 годы» |

**Муниципальная программа**

**«Развитие муниципальной службы в Притобольном районе» на 2023-2028 годы**

ПАСПОРТ

муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Притобольном районе»

 на 2023-2028 годы

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование  | Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в Притобольном районе на 2023-2028 годы (далее - Программа)  |
| Ответственный исполнитель  | Администрация Притобольного района |
| Соисполнители | Органы местного самоуправления поселений Притобольного района (далее - органы местного самоуправления) (по согласованию) |
| Цель  | Создание условий для дальнейшего развития муниципальной службы в Притобольном районе в соответствии с требованиями законодательства о муниципальной службе.  |
| Задачи | - совершенствование правовой базы, регулирующей муниципальную службу в Притобольном районе; - создание системы дополнительного профессионального образования и подготовки кадров муниципальной службы; - формирование системы управления муниципальной службой; - повышение эффективности и результативности муниципальной службы в органах местного самоуправления Притобольного района,- содействие органам местного самоуправления поселений в развитии механизма профилактики коррупционных правонарушений, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе в органах местного самоуправления  |
| Целевые индикаторы  | Доля должностей муниципальной службы в Притобольном районе, на которые сформирован кадровый резерв по результатам конкурса, от общего количества должностей муниципальной службы в Курганской области, на которые должен формироваться кадровый резерв, %;- доля вакантных должностей муниципальной службы в Притобольном районе, замещенных по результатам конкурса и (или) из кадрового резерва, сформированного на конкурсной основе, от общего количества замещенных вакантных должностей муниципальной службы в Притобольном районе, %;- доля муниципальных служащих в Притобольном районе, должностные инструкции которых содержат показатели результативности профессиональной служебной деятельности, от общего количества муниципальных служащих в Притобольном районе и, %;- доля муниципальных служащих в Притобольном районе, получивших дополнительное профессиональное образование, от ежегодной потребности муниципальных служащих в Притобольном районе в дополнительном профессиональном образовании, % |
| Сроки реализации Программы  | 2023-2028 годы  |
| Объемы бюджетных ассигнований  | Средства районного бюджета в размере 300000 рублей, в том числе по годам: в 2023 году - 50 тыс. рублей; в 2024 году - 50 тысяч рублей; в 2025 году - 50 тысяч рублей;в 2026 году - 50 тысяч рублей;в 2027 году - 50 тысяч рублей;в 2028 году - 50 тысяч рублей.  |
| Ожидаемые результаты от реализации  | Последовательная реализация Программы позволит достичь следующих результатов: - создание условий для дальнейшего развития муниципальной службы в Притобольном районе в соответствии с требованиями законодательства о муниципальной службе;- создание правовой базы по вопросам муниципальной службы, соответствующей действующему законодательству о муниципальной службе; - функционирование системы дополнительного профессионального образования и подготовки кадров муниципальной службы; - замещение вакантных должностей муниципальной службы в Притобольном районе по результатам конкурса и (или) из кадрового резерва, сформированного на конкурсной основе; - совершенствование методик формирования кадрового резерва, проведения конкурсов на замещение вакантных должностей, аттестации муниципальных служащих в Притобольном районе;- оценка результатов работы муниципальных служащих в Притобольном районе посредством проведения в соответствии с требованиями действующего законодательства о муниципальной службе аттестации с учетом показателей результативности их профессиональной служебной деятельности;- повышение квалификации муниципальных служащих в Притобольном районе в соответствии с необходимой потребностью;- реализация антикоррупционных механизмов в органах местного самоуправления;- повышение эффективности и результативности муниципальной службы в органах местного самоуправления Притобольного района |

**Раздел I. Характеристика проблемы,**

**на решение которой направлена Программа**

По состоянию на 1 января 2022 года нормативная правовая база Притобольного района, регламентирующая отдельные положения муниципальной службы в Притобольном районе, в основном сформирована.

Утвержден перечень должностей муниципальной службы, при замещении которых муниципальные служащие обязаны представлять сведения о своих расходах, а также о расходах своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей по каждой сделке по приобретению земельного участка, другого объекта недвижимости, транспортного средства, ценных бумаг, акций (долей участия, паев в уставных (складочных) капиталах организаций), если сумма сделки превышает общий доход муниципального служащего и его супруги за три последних года, предшествующих совершению сделки, и об источниках получения средств, за счет которых совершена сделка.

Активизирована работа органов местного самоуправления поселений Притобольного района по формированию нормативной правовой базы в сфере муниципальной службы, а также приведению ее в соответствие с действующим законодательством.

Заключены соглашения с Администрациями сельсоветов Притобольного района:

- о передаче осуществления части полномочий по проведению квалификационного экзамена у муниципального служащего и рассмотрению на аттестационной комиссии заявления о присвоении классного чина муниципального служащего и представления на классный чин, в случае присвоения классного чина муниципальному служащему без сдачи квалификационного экзамена;

- о передаче части полномочий по осуществлению мер по противодействию коррупции;

- о передаче осуществления части полномочий по исчислению стажа муниципальной службы.

Определены основные подходы к формированию кадрового состава муниципальной службы, к реализации механизма выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе, обеспечению соблюдения муниципальными служащими в Притобольном районе ограничений, требований и запретов, установленных федеральным законодательством.

Ежегодно формируется кадровый резерв, организовано проведение аттестации, повышение квалификации муниципальных служащих в Притобольном районе. Разработаны и утверждены должностные инструкции муниципальных служащих в Притобольном районе.

За 2017 - 2022 годы аттестацию прошли около 90% кадрового состава муниципальной службы в Притобольном районе.

Большое внимание уделено подготовке кадров для органов местного самоуправления. За период с 2017 по 2022 год различными формами дополнительного профессионального образования охвачены практически 100 % муниципальных служащих в Притобольном районе.

В рамках реализации законодательства о противодействии коррупции формируется система контроля за соблюдением муниципальными служащими ограничений и запретов, установленных федеральным законодательством.

В Администрации Притобольного района профилактикой коррупционных и иных правонарушений занимаются главный специалист отдела правовой и кадровой работы. Основное направление деятельности - координация мероприятий по профилактике коррупционных правонарушений в органах местного самоуправления Притобольного района.

В целях обеспечения исполнения антикоррупционного законодательства:

- организована работа по представлению муниципальными служащими сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей (далее - сведения о доходах);

- организована работа по размещению на официальных сайтах органов местного самоуправления сведений о доходах;

- проводятся проверки на предмет достоверности и полноты сведений о доходах, а также соблюдения муниципальными служащими ограничений и запретов, установленных федеральным законодательством;

- факты нарушений рассматриваются на заседаниях комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов (далее - комиссии).

В целях профилактики коррупционных и иных правонарушений комиссиями рассматриваются материалы, касающиеся:

- дачи согласия на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора;

- обеспечения соблюдения муниципальными служащими требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов либо осуществления мер по предупреждению коррупции.

**Раздел II. Приоритеты и цели государственной политики**

**в сфере муниципальной службы**

Приоритеты и цели государственной политики в сфере развития муниципальной службы в Российской Федерации определены положениями ряда федеральных законов.

В числе основных принципов муниципальной службы в Российской Федерации, предусмотренных Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», названы профессионализм и компетентность муниципальных служащих, стабильность муниципальной службы, правовая и социальная защищенность муниципальных служащих.

Развитие муниципальной службы в Российской Федерации обеспечивается программами развития муниципальной службы субъектов Российской Федерации, финансируемыми за счет средств бюджетов субъектов Российской Федерации.

**Раздел III. Цели и задачи Программы**

Целью Программы является создание условий для дальнейшего развития муниципальной службы в Притобольном районе в соответствии с требованиями законодательства о муниципальной службе.

Достижение указанной цели предполагает решение следующих задач:

- совершенствование (формирование) правовой основы муниципальной службы в Притобольном районе;

- содействие органам местного самоуправления поселений в развитии системы дополнительного профессионального образования муниципальных служащих, обеспечивающей повышение результативности их профессиональной служебной деятельности и эффективности муниципальной службы;

- актуализация содержания программ дополнительного профессионального образования муниципальных служащих;

- содействие органам местного самоуправления в разработке и реализации в органах местного самоуправления программ профессионального развития муниципальных служащих;

- содействие органам местного самоуправления поселений в развитии механизма профилактики коррупционных правонарушений, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе в органах местного самоуправления поселений.

Следует и далее совершенствовать применение современных технологий подбора кадров при поступлении на муниципальную службу и работы с кадрами при ее прохождении: конкурс, аттестация, кадровый резерв.

Численность муниципальных служащих в Притобольном районе на 1 января 2022 года составляет 51 человек. Потребность в дополнительном профессиональном образовании муниципальных служащих в Притобольном районе ежегодно составляет в среднем 2 человека.

Кроме того, необходимо обеспечить совершенствование программ дополнительного профессионального образования муниципальных служащих и внедрение современных образовательных технологий в процесс обучения.

В целях развития механизма профилактики коррупционных правонарушений, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе необходимо обеспечить взаимодействие органов местного самоуправления с правоохранительными и иными государственными органами, совершенствовать механизм, обеспечивающий соблюдение муниципальными служащими в Притобольном районе требований служебного поведения, совершенствовать деятельность комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов.

**Раздел IV. Сроки реализации Программы**

Реализация Программы рассчитана на 2023 - 2028 годы.

**Раздел V. Прогноз ожидаемых конечных результатов реализации Программы**

Реализация муниципальной программы позволит достичь следующих результатов:

- создание условий для дальнейшего развития муниципальной службы в Притобольном районе в соответствии с требованиями законодательства о муниципальной службе;

- замещение вакантных должностей муниципальной службы в Притобольном районе по результатам конкурса и (или) из кадрового резерва, сформированного на конкурсной основе (не менее 35% от общего количества вакантных должностей);

- совершенствование методик формирования кадрового резерва, проведения конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы в Притобольном районе, аттестации муниципальных служащих в Притобольном районе;

- повышение эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в Притобольном районе;

- разработка и внедрение показателей результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в Притобольном районе, дифференцированных по направлениям деятельности органов местного самоуправления (не менее 60% от общего количества муниципальных служащих в Притобольном районе);

- повышение квалификации муниципальных служащих в Курганской области в соответствии с необходимой потребностью (не менее 95% от ежегодной потребности в дополнительном профессиональном образовании);

- создание системы профессионального развития муниципальных служащих в Притобольном районе, ориентированной на направления деятельности и обеспечивающей целевое профессиональное развитие кадрового состава и планирование должностного роста муниципальных служащих в Притобольном районе;

- реализация антикоррупционных механизмов в системе муниципальной службы в Притобольном районе.

**Раздел VI. Перечень мероприятий**

В перечень мероприятий Программы, согласно приложению к настоящей Программе, включены комплексные меры, обеспечивающие достижение цели Программы, которые осуществляются по следующим направлениям:

- совершенствование нормативной правовой базы, регулирующей муниципальную службу в Притобольном районе;

- создание системы профессионального развития и подготовки кадров муниципальной службы;

- формирование системы управления муниципальной службой, повышение эффективности и результативности муниципальной службы;

- создание условий для обеспечения устойчивого развития кадрового потенциала органов местного самоуправления Притобольного района;

- функционирование антикоррупционных механизмов в органах местного самоуправления;

- стимулирование, мотивация и оценка деятельности муниципальных служащих;

- информационно - методическое сопровождение в сфере муниципальной службы.

|  |
| --- |
| Приложениек муниципальной программе «Развитие муниципальной службы в Притобольном районе» на 2023-2028 годы |

Мероприятия к муниципальной программе

 «Развитие муниципальной службы в Притобольном районе» на 2023-2028 годы

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  № п/п | Содержание мероприятия | Срок исполнения,год, квартал | Ответственный исполнитель, исполнитель | Финансовое обеспечение, объем, тысяч рублей |
| 2023 | 2024 | 2025 | 2026 | 2027 | 2028 |
| 1. Совершенствование нормативной правовой базы, регулирующей муниципальную службу в Притобольном районе |
| 1.1. | Проведение анализа нормативных правовых актов Притобольного района на предмет их соответствия Федеральному законодательству, законодательству Курганской области | 2023 год | Администрация Притобольного района, Притобольная районная Дума (по согласованию) | - | - | - | - | - | - |
| 1.2. | Оказание содействия органам местного самоуправления поселений в формировании нормативной правовой базы | 2023-2028 годы | - | - | - | - | - | - |
| 1.3. | Мониторинг действующей правовой базы на предмет соответствия действующему законодательству | постоянно | - | - | - | - | - | - |
| 2. Создание системы профессионального развития и подготовки кадров муниципальной службы |
| 2.1. | Повышение квалификации муниципальных служащих  | 2023-2028 годы | Администрация Притобольного района | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 |
| 2.2. | Обучающие семинары руководящего состава органов местного самоуправления Притобольного района и в рамках работы с кадровым резервом на муниципальной службе | 2023-2028 годы | Администрация Притобольного района,Притобольная районная Дума (по согласованию)  | - | - | - | - | - | - |
| 3. Формирование системы управления муниципальной службой, повышение эффективности и результативности муниципальной службы |
| 3.1. Создание условий для обеспечения устойчивого развития кадрового потенциала органов местного самоуправления Притобольного района |
| 3.1.1. | Проведение анализа и совершенствование содержания положений о структурных подразделениях и должностных инструкций муниципальных служащих на предмет выявления излишних и дублирующих функций с учетом целей и задач органов местного самоуправления, их структурных подразделений | 2023 год | Администрация Притобольного района | - | - | - | - | - | - |
| 3.1.2. | Проведение анализа текучести кадров, разработка прогноза кадрового потенциала | 2023-2028 годы | Администрация Притобольного района | - | - | - | - | - | - |
| 3.1.3. | Проведение мероприятий по работе с кадровым резервом | постоянно | Администрация Притобольного района | - | - | - | - | - | - |
| 3.1.4. | Организация прохождения практики студентов высших учебных заведений в органах местного самоуправления | постоянно | Администрация Притобольного районаПритобольная районная Дума(по согласованию) | - | - | - | - | - | - |
| 3.1.5. | Стажировка выпускников ВУЗов и средних профессиональных образовательных учреждений в органах местного самоуправления Притобольного района  | 2023-2028 годы | Администрация Притобольного районаПритобольная районная Дума(по согласованию) | - | - | - | - | - | - |
| 3.2. Функционирование антикоррупционных механизмов в органах местного самоуправления |
| 3.2.1. | Организация предоставления, проверки полноты и достоверности ежегодно представляемых муниципальными служащими сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений, представленных гражданами при поступлении на муниципальную службу | постоянно | Администрация Притобольного районаПритобольная районная Дума(по согласованию) | - | - | - | - | - | - |
| 3.2.2. | Обеспечение работы комиссий по урегулированию конфликта интересов | постоянно | Администрация Притобольного района | - | - | - | - | - | - |
|  3.3. Стимулирование, мотивация и оценка деятельности муниципальных служащих |
| 3.3.1. | Разработка и внедрение критериев оценки результативности и эффективности деятельности муниципальных служащих с целью создания условий для их должностного роста | 2023-2028 годы | Администрация Притобольного районаПритобольная районная Дума(по согласованию) | - | - | - | - | - | - |
| 3.3.2. | Формирование системы поощрения и награждения муниципальных служащих  | 2023-2028 годы | Администрация Притобольного районаПритобольная районная Дума(по согласованию) | - | - | - | - | - | - |
|  3.4. Информационно – методическое сопровождение в сфере муниципальной службы |
| 3.4.1. | Использование информационных ресурсов органов местного самоуправления в сети Интернет для осуществления размещения информации по вопросам муниципальной службы | постоянно | Администрация Притобольного районаПритобольная районная Дума(по согласованию) | - | - | - | - | - | - |
| 3.4.2. | Изучение опыта работы органов местного самоуправления других муниципальных образований по развитию муниципальной службы | постоянно | Администрация Притобольного районаПритобольная районная Дума(по согласованию) | - | - | - | - | - | - |

**Раздел VII. Целевые индикаторы Программы**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование целевого индикатора | Показатели по годам |
| 2023 | 2024 | 2025 | 2026 | 2027 | 2028 |
| 1. | Доля должностей муниципальной службы в Притобольном районе, на которые сформирован кадровый резерв по результатам конкурса, от общего количества должностей муниципальной службы в Притобольном районе, на которые должен формироваться кадровый резерв, % | 50 | 55 | 60 | 60 | 60 | 60 |
| 2. | Доля вакантных должностей муниципальной службы в Притобольном районе, замещенных по результатам конкурса и (или) из кадрового резерва, сформированного на конкурсной основе, от общего количества замещенных вакантных должностей муниципальной службы в Притобольном районе, % | 35 | 40 | 40 | 40 | 40 | 40 |
| 3. | Доля муниципальных служащих в Притобольном районе, должностные инструкции которых содержат показатели результативности профессиональной служебной деятельности, от общего количества муниципальных служащих в Притобольном районе, % | 10 | 30 | 40 | 50 | 60 | 60 |
| 4. | Доля муниципальных служащих в Притобольном районе, получивших дополнительное профессиональное образование, от ежегодной потребности муниципальных служащих в Притобольном районе в дополнительном профессиональном образовании [<\*>](#P236), % | 95 | 95 | 95 | 95 | 95 | 95 |

--------------------------------

<\*> ежегодная потребность муниципальных служащих в Притобольном районе в дополнительном профессиональном образовании определяется от фактической численности муниципальных служащих в Притобольном районе, нуждающихся в дополнительном профессиональном образовании, на конец отчетного периода.

В таблице приведены плановые количественные значения по годам реализации с нарастающим итогом.

**Раздел IX. Информация по ресурсному обеспечению Программы**

Финансирование программных мероприятий осуществляется в пределах ассигнований, предусмотренных в районном бюджете на реализацию Программы на соответствующий финансовый год.

Общий объем финансирования Программы составляет 300 тыс. рублей, в том числе по годам:

в 2023 году – 50 тыс. рублей;

в 2024 году - 50 тысяч рублей;

в 2025 году - 50 тысяч рублей;

в 2026 году - 50 тысяч рублей;

в 2027 году - 50 тысяч рублей;

в 2028 году - 50 тысяч рублей, в том числе:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование мероприятия | Объем финансирования за счет средств районного бюджета по годам (тысяч рублей) |
| 2023 год | 2024 год | 2025 год | 2026 год | 2027 год | 2028 год | Всего |
| Целевой индикатор: доля муниципальных служащих в Притобольном районе, получивших дополнительное профессиональное образование, от ежегодной потребности муниципальных служащих в Притобольном районе в дополнительном профессиональном образовании (%) | 95 | 95 | 95 | 95 | 95 | 95 | X |
| Организация повышения квалификации муниципальных служащих в Притобольном районе | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 300 |

Главным распорядителем средств местного бюджета, выделенных на выполнение Программы, является Администрация Притобольного района.

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**КУРГАНСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**ПРИТОБОЛЬНЫЙ РАЙОН**

**АДМИНИСТРАЦИЯ ПРИТОБОЛЬНОГО РАЙОНА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**от 18 октября 2022 года № 265 с. Глядянское**

**О внесении изменений в постановление Администрации Притобольного района от 11 ноября 2016 года № 349 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие агропромышленного комплекса в Притобольном районе» на 2017 – 2025 годы»**

В целях уточнения нормативного правового акта Администрации Притобольного района, руководствуясь Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131–ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Администрация Притобольного района

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

 1. Внести в постановление Администрации Притобольного района от 11 ноября 2016 года № 349 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие агропромышленного комплекса в Притобольном районе» на 2017 – 2025 годы» следующее изменение:

 в разделе I. Паспорт муниципальной программы «Развитие агропромышленного комплекса в Притобольном районе» на 2017-2025 годы строку «2023 год – 20 тыс. рублей» заменить строкой «2023 год- 15 тыс. руб.».

 2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования в информационном бюллетене «Муниципальный вестник Притоболья» и подлежит размещению на официальном сайте Администрации Притобольного района в сети «Интернет».

 3. Контроль за выполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава Притобольного района Д.А. Спиридонов

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**КУРГАНСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**ПРИТОБОЛЬНЫЙ РАЙОН**

**АДМИНИСТРАЦИЯ ПРИТОБОЛЬНОГО РАЙОНА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**от 25 октября 2022 года № 271**

**с. Глядянское**

|  |
| --- |
| **О комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов** |

В соответствии с Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25 - ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273 - ФЗ «О противодействии коррупции», Федеральным законом от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", Указом Президента РФ от 1 июля 2010 года № 821 "О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов", Указом Губернатора Курганской области от 7 августа 2012 года № 201 «О Порядке образования комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в органе местного самоуправления, аппарате избирательной комиссии муниципального образования Курганской области», Постановлением Губернатора Курганской области от 7 июля 2021 года № 79 "Об утверждении Положения о проверке достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, включенных в соответствующий перечень, муниципальными служащими, замещающими указанные должности, достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами при поступлении на муниципальную службу в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, соблюдения муниципальными служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным законом от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации" Администрация Притобольного района

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Создать комиссию по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов.

2. Утвердить Положение о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов согласно приложению к настоящему постановлению.

3.  Постановление Администрации Притобольного района от 18 марта 2016 года № 57 «О комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов» признать утратившим силу.

4. Настоящее постановление опубликовать в информационном бюллетене «Муниципальный вестник Притоболья», разместить на официальном сайте Администрации Притобольного района в сети «Интернет».

5. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования в информационном бюллетене «Муниципальный вестник Притоболья».

6. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы Притобольного района С.А. Комогорова.

Глава Притобольного района Д.А. Спиридонов

Приложение

к постановлению Администрации Притобольного района

от 25 октября 2022 года № 271

«О комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов»

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению**

**муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов**

1. Настоящим Положением определяется порядок формирования и деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в Администрации Притобольного района (далее – комиссия).

2. Комиссии в своей деятельности руководствуются Конституцией Российской Федерации, федеральными конституционными законами, федеральными законами, актами Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, законами Курганской области, актами Губернатора Курганской области и Правительства Курганской области, нормативными правовыми актами Притобольного района, настоящим Положением.

3. Основной задачей комиссий является содействие Администрации Притобольного района:

а) в обеспечении соблюдения муниципальными служащими Администрации Притобольного района (далее - муниципальные служащие) ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, а также в обеспечении исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", другими федеральными законами (далее - требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов);

б) в осуществлении в Администрации Притобольного района мер по предупреждению коррупции.

4. Комиссия рассматривает вопросы, связанные с соблюдением требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, в отношении муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в Администрации Притобольного района, а также в отношении муниципальных служащих, замещающих должности руководителей и заместителей руководителей территориальных органов государственных органов.

5. Порядок формирования и деятельности комиссии, а также ее состав определяются Главой Притобольного района в соответствии с настоящим Положением.

6. Вопросы, связанные с соблюдением требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, в отношении муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в территориальных органах государственных органов.

7. Комиссия образуется Постановлением Администрации Притобольного района «О комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов». Указанным Постановлением утверждаются состав комиссии и порядок ее работы.

В состав комиссии входят председатель комиссии, его заместитель, назначаемый Главой Притобольного района из числа членов комиссии, замещающих должности муниципальной службы в Администрации Притобольного района, секретарь и члены комиссии. Все члены комиссии при принятии решений обладают равными правами. В отсутствие председателя комиссии его обязанности исполняет заместитель председателя комиссии.

8. В состав комиссии входят:

а) заместитель Главы Притобольного района (председатель комиссии); должностное лицо Администрации Притобольного района, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений (секретарь комиссии); муниципальные служащие из подразделения по вопросам муниципальной службы и кадров, отдела правовой и кадровой работы, других отделов Администрации Притобольного района, определяемые главой Притобольного района;

б) представитель (представители) научных организаций и образовательных учреждений среднего, высшего и дополнительного профессионального образования, деятельность которых связана с государственной и (или) муниципальной службой.

9. Глава Притобольного района может принять решение о включении в состав комиссии:

а) представителя общественной палаты Притобольного района;

б) представителя общественной организации ветеранов Администрации Притобольного района;

в) представителя профсоюзной организации, действующей в установленном порядке в Администрации Притобольного района.

10. Лица, указанные в подпункте "б" пункта 8 и в пункте [9](file:///C%3A%5CUsers%5COBOTD%5CDesktop%5C%D0%A3%D1%81%D1%82%D0%B8%D0%BD%D0%BE%D0%B2%D0%B0%5C%D0%B7%D0%B0%D0%BF%D1%80%D0%BE%D1%81%D1%8B%5C%D0%9A%D0%BE%D0%BC%D0%B8%D1%81%D1%81%D0%B8%D1%8F%20%D0%BF%D0%BE%20%D0%BA%D0%BE%D0%BD%D1%84%D0%BB%D0%B8%D0%BA%D1%82%D1%83%20%D0%B8%D0%BD%D1%82%D0%B5%D1%80%D0%B5%D1%81%D0%BE%D0%B2%5C%D0%9F%D0%BE%D0%BB%D0%BE%D0%B6%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5.doc#Par25) настоящего Положения, включаются в состав комиссии в установленном порядке по согласованию с научными организациями и образовательными учреждениями среднего, высшего и дополнительного профессионального образования, деятельсность которых связана с муниципальной службой, с общественной палатой Притобольного района, с общественной организацией ветеранов Администрации Притобольного района, с профсоюзной организацией, действующей в установленном порядке в Администрации Притобольного района, объединения (ассоциация) профсоюзов, действующего на территории Притобольного района, на основании запроса Главы Притобольного района. Согласование осуществляется в 10-дневный срок со дня получения запроса.

11. Число членов комиссии, не замещающих должности муниципальной службы в Администрации Притобольного района, должно составлять не менее одной четверти от общего числа членов комиссии.

12. Состав комиссии формируется таким образом, чтобы исключить возможность возникновения конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые комиссией решения.

13. В заседаниях комиссии с правом совещательного голоса участвуют:

а) непосредственный руководитель муниципального служащего, в отношении которого комиссией рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, и определяемые председателем комиссии два муниципальных служащих, замещающих в Администрации Притобольного района должности муниципальной службы, аналогичные должности, замещаемой муниципальным служащим, в отношении которого комиссией рассматривается этот вопрос;

б) другие муниципальные служащие, замещающие должности муниципальной службы в Администрации Притобольного района; специалисты, которые могут дать пояснения по вопросам муниципальной службы и вопросам, рассматриваемым комиссией; должностные лица других государственных органов, органов местного самоуправления; представители заинтересованных организаций; представитель муниципального служащего, в отношении которого комиссией рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, - по решению председателя комиссии, принимаемому в каждом конкретном случае отдельно не менее чем за три дня до дня заседания комиссии на основании ходатайства муниципального служащего, в отношении которого комиссией рассматривается этот вопрос, или любого члена комиссии.

14. Заседание комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа членов комиссии. Проведение заседаний с участием только членов комиссии, замещающих должности муниципальной службы в Администрации Притобольного района, недопустимо.

15. При возникновении прямой или косвенной личной заинтересованности члена комиссии, которая может привести к конфликту интересов при рассмотрении вопроса, включенного в повестку дня заседания комиссии, он обязан до начала заседания заявить об этом. В таком случае соответствующий член комиссии не принимает участия в рассмотрении указанного вопроса.

16. Основаниями для проведения заседания комиссии являются:

а) представление Главой Притобольного района в соответствии с пунктом 25 Положения о проверке достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, включенных в соответствующий перечень, муниципальными служащими, замещающими указанные должности, достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами при поступлении на муниципальную службу в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, соблюдения муниципальными служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации, утвержденного Постановлением Губернатора Курганской области от 7 июля 2021 года № 79 (далее – Положение о проверке), материалов проверки, свидетельствующих:

- о представлении муниципальным служащим недостоверных или неполных сведений, предусмотренных подпунктом "1" пункта 1 Положения о проверке;

- о несоблюдении муниципальным служащим требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов;

б) поступившее должностному лицу Администрации Притобольного района, ответственному за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, в порядке, установленном нормативным правовым актом Администрации Притобольного района:

обращение гражданина, замещавшего в Администрации Притобольного района должность муниципальной службы, включенную в перечень должностей, утвержденный нормативным правовым актом Администрации Притобольного района, о даче согласия на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации, если отдельные функции по муниципальному (административному) управлению этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности, до истечения двух лет со дня увольнения с государственной службы;

заявление государственного служащего о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей;

заявление муниципального служащего о невозможности выполнить требования Федерального закона от 7 мая 2013 г. N 79-ФЗ "О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами" (далее - Федеральный закон "О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами") в связи с арестом, запретом распоряжения, наложенными компетентными органами иностранного государства в соответствии с законодательством данного иностранного государства, на территории которого находятся счета (вклады), осуществляется хранение наличных денежных средств и ценностей в иностранном банке и (или) имеются иностранные финансовые инструменты, или в связи с иными обстоятельствами, не зависящими от его воли или воли его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей;

уведомление муниципального служащего о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

в) представление Главы Притобольного района или любого члена комиссии, касающееся обеспечения соблюдения муниципальным служащим требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов либо осуществления в Администрации Притобольного района мер по предупреждению коррупции;

г) представление Главой Притобольного района материалов проверки, свидетельствующих о представлении государственным служащим недостоверных или неполных сведений, предусмотренных частью 1 статьи 3 Федерального закона от 3 декабря 2012 г. N 230-ФЗ "О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам" (далее - Федеральный закон "О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам");

д) поступившее в соответствии с частью 4 статьи 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и статьей 64.1 Трудового кодекса Российской Федерации в Администрацию Притобольного района уведомление коммерческой или некоммерческой организации о заключении с гражданином, замещавшим должность муниципальной службы, трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), если отдельные функции муниципального (административного) управления данной организацией входили в его должностные (служебные) обязанности, исполняемые во время замещения должности в Администрации Притобольного района, при условии, что указанному гражданину комиссией ранее было отказано во вступлении в трудовые и гражданско-правовые отношения с данной организацией или что вопрос о даче согласия такому гражданину на замещение им должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение им работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации комиссией не рассматривался.

17. Комиссия не рассматривает сообщения о преступлениях и административных правонарушениях, а также анонимные обращения, не проводит проверки по фактам нарушения служебной дисциплины.

17.1. Обращение, указанное в абзаце втором подпункта "б" пункта 16 настоящего Положения, подается гражданином, замещавшим должность муниципальной службы в Администрации Притобольного района, должностному лицу, ответственному за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений. В обращении указываются: фамилия, имя, отчество гражданина, дата его рождения, адрес места жительства, замещаемые должности в течение последних двух лет до дня увольнения с муниципальной службы, наименование, местонахождение коммерческой или некоммерческой организации, характер ее деятельности, должностные (служебные) обязанности, исполняемые гражданином во время замещения им должности муниципальной службы, функции по муниципальному управлению в отношении коммерческой или некоммерческой организации, вид договора (трудовой или гражданско-правовой), предполагаемый срок его действия, сумма оплаты за выполнение (оказание) по договору работ (услуг). Должностным лицом, ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений осуществляется рассмотрение обращения, по результатам которого подготавливается мотивированное заключение по существу обращения с учетом требований статьи 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции".

17.2. Обращение, указанное в абзаце втором подпункта "б" пункта 16 настоящего Положения, может быть подано муниципальным служащим, планирующим свое увольнение с муниципальной службы, и подлежит рассмотрению комиссией в соответствии с настоящим Положением.

17.3. Уведомление, указанное в подпункте "д" пункта 16 настоящего Положения, рассматривается должностным лицом, ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, которое осуществляет подготовку мотивированного заключения о соблюдении гражданином, замещавшим должность муниципальной службы в Администрации Притобольного района, требований статьи 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции".

17.4. Уведомление, указанное в абзаце пятом подпункта "б" пункта 16 настоящего Положения, рассматривается должностным лицом, ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, которое осуществляет подготовку мотивированного заключения по результатам рассмотрения уведомления.

17.5. При подготовке мотивированного заключения по результатам рассмотрения обращения, указанного в абзаце втором подпункта "б" пункта 16 настоящего Положения, или уведомлений, указанных в абзаце пятом подпункта "б" и подпункте "д" пункта 16 настоящего Положения, должностное лицо имеет право проводить собеседование с муниципальным служащим, представившим обращение или уведомление, получать от него письменные пояснения, а Глава Притобольного района или его заместитель, специально на то уполномоченный, может направлять в установленном порядке запросы в государственные органы, органы местного самоуправления и заинтересованные организации. Обращение или уведомление, а также заключение и другие материалы в течение семи рабочих дней со дня поступления обращения или уведомления представляются председателю комиссии. В случае направления запросов обращение или уведомление, а также заключение и другие материалы представляются председателю комиссии в течение 45 дней со дня поступления обращения или уведомления. Указанный срок может быть продлен, но не более чем на 30 дней.

17.6. Мотивированные заключения, предусмотренные пунктами 17.1, 17.3 и 17.4 настоящего Положения, должны содержать:

а) информацию, изложенную в обращениях или уведомлениях, указанных в абзацах втором и пятом подпункта "б" и подпункте "д" пункта 16 настоящего Положения;

б) информацию, полученную от государственных органов, органов местного самоуправления и заинтересованных организаций на основании запросов;

в) мотивированный вывод по результатам предварительного рассмотрения обращений и уведомлений, указанных в абзацах втором и пятом подпункта "б" и подпункте "д" пункта 16 настоящего Положения, а также рекомендации для принятия одного из решений в соответствии с пунктами 24, 25.3, 26.1 настоящего Положения или иного решения.

18. Председатель комиссии при поступлении к нему в порядке, предусмотренном нормативным правовым актом Администрации Притобольного района, информации, содержащей основания для проведения заседания комиссии:

а) в 10-дневный срок назначает дату заседания комиссии. При этом дата заседания комиссии не может быть назначена позднее 20 дней со дня поступления указанной информации, за исключением случаев, предусмотренных пунктами 18.1 и 18.2 настоящего Положения;

б) организует ознакомление муниципального служащего, в отношении которого комиссией рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, его представителя, членов комиссии и других лиц, участвующих в заседании комиссии, с информацией, поступившей должностному, ответственному за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, и с результатами ее проверки;

в) рассматривает ходатайства о приглашении на заседание комиссии лиц, указанных в подпункте "б" пункта 13 настоящего Положения, принимает решение об их удовлетворении (об отказе в удовлетворении) и о рассмотрении (об отказе в рассмотрении) в ходе заседания комиссии дополнительных материалов.

18.1. Заседание комиссии по рассмотрению заявлений, указанных в абзацах третьем и четвертом подпункта "б" пункта 16 настоящего Положения, как правило, проводится не позднее одного месяца со дня истечения срока, установленного для представления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

18.2. Уведомление, указанное в подпункте "д" пункта 16 настоящего Положения, как правило, рассматривается на очередном (плановом) заседании комиссии.

19. Заседание комиссии проводится, как правило, в присутствии муниципального служащего, в отношении которого рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, или гражданина, замещавшего должность государственной службы в государственном органе. О намерении лично присутствовать на заседании комиссии муниципальный служащий или гражданин указывает в обращении, заявлении или уведомлении, представляемых в соответствии с подпунктом "б" пункта 16 настоящего Положения.

19.1. Заседания комиссии могут проводиться в отсутствие муниципального служащего или гражданина в случае:

а) если в обращении, заявлении или уведомлении, предусмотренных подпунктом "б" пункта 16 настоящего Положения, не содержится указания о намерении муниципального служащего или гражданина лично присутствовать на заседании комиссии;

б) если муниципальный служащий или гражданин, намеревающиеся лично присутствовать на заседании комиссии и надлежащим образом извещенные о времени и месте его проведения, не явились на заседание комиссии.

20. На заседании комиссии заслушиваются пояснения муниципального служащего или гражданина, замещавшего должность муниципальной службы в Администрации Притобольного района (с их согласия), и иных лиц, рассматриваются материалы по существу вынесенных на данное заседание вопросов, а также дополнительные материалы.

21. Члены комиссии и лица, участвовавшие в ее заседании, не вправе разглашать сведения, ставшие им известными в ходе работы комиссии.

22. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в абзаце втором подпункта "а" пункта 16 настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:

а) установить, что сведения, представленные муниципальным служащим в соответствии с подпунктом 1 пункта 1 Положения о проверке являются достоверными и полными;

б) установить, что сведения, представленные муниципальным служащим в соответствии с подпунктом 1 пункта 1 Положения, названного в подпункте "а" настоящего пункта, являются недостоверными и (или) неполными. В этом случае комиссия рекомендует Главе Притобольного района применить к муниципальному служащему конкретную меру ответственности.

23. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в абзаце третьем подпункта "а" пункта 16 настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:

а) установить, что муниципальный служащий соблюдал требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов;

б) установить, что муниципальный служащий не соблюдал требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов. В этом случае комиссия рекомендует Главе Притобольного района указать муниципальному служащему на недопустимость нарушения требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов либо применить к муниципальному служащему конкретную меру ответственности.

24. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в абзаце втором подпункта "б" пункта 16 настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:

а) дать гражданину согласие на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации, если отдельные функции по муниципальному (административному) управлению этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности;

б) отказать гражданину в замещении должности в коммерческой или некоммерческой организации либо в выполнении работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации, если отдельные функции по муниципальному (административному) управлению этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности, и мотивировать свой отказ.

25. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в абзаце третьем подпункта "б" пункта 16 настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:

а) признать, что причина непредставления государственным служащим сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей является объективной и уважительной;

б) признать, что причина непредставления муниципальным служащим сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей не является уважительной. В этом случае комиссия рекомендует муниципальному служащему принять меры по представлению указанных сведений;

в) признать, что причина непредставления муниципальным служащим сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей необъективна и является способом уклонения от представления указанных сведений. В этом случае комиссия рекомендует Главе Притобольного района применить к муниципальному служащему конкретную меру ответственности.

25.1. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в подпункте "г" пункта 16 настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:

а) признать, что сведения, представленные муниципальным служащим в соответствии с частью 1 статьи 3 Федерального закона "О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам", являются достоверными и полными;

б) признать, что сведения, представленные муниципальным служащим в соответствии с частью 1 статьи 3 Федерального закона "О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам", являются недостоверными и (или) неполными. В этом случае комиссия рекомендует Главе Притобольного района применить к муниципальному служащему конкретную меру ответственности и (или) направить материалы, полученные в результате осуществления контроля за расходами, в органы прокуратуры и (или) иные государственные органы в соответствии с их компетенцией.

25.2. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в абзаце пятом подпункта "б" пункта 16 настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:

а) признать, что обстоятельства, препятствующие выполнению требований Федерального закона "О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами", являются объективными и уважительными;

б) признать, что обстоятельства, препятствующие выполнению требований Федерального закона "О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами", не являются объективными и уважительными. В этом случае комиссия рекомендует Главе Притобольного района применить к муниципальному служащему конкретную меру ответственности.

25.3. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в абзаце пятом подпункта "б" пункта 16 настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:

а) признать, что при исполнении муниципальным служащим должностных обязанностей конфликт интересов отсутствует;

б) признать, что при исполнении муниципальным служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов. В этом случае комиссия рекомендует муниципальному служащему и (или) Главе Притобольного района принять меры по урегулированию конфликта интересов или по недопущению его возникновения;

в) признать, что муниципальный служащий не соблюдал требования об урегулировании конфликта интересов. В этом случае комиссия рекомендует Главе Притобольного района применить к муниципальному служащему конкретную меру ответственности.

26. По итогам рассмотрения вопросов, указанных в подпунктах "а", ["б"](file:///C%3A%5CUsers%5COBOTD%5CDesktop%5C%D0%A3%D1%81%D1%82%D0%B8%D0%BD%D0%BE%D0%B2%D0%B0%5C%D0%B7%D0%B0%D0%BF%D1%80%D0%BE%D1%81%D1%8B%5C%D0%9A%D0%BE%D0%BC%D0%B8%D1%81%D1%81%D0%B8%D1%8F%20%D0%BF%D0%BE%20%D0%BA%D0%BE%D0%BD%D1%84%D0%BB%D0%B8%D0%BA%D1%82%D1%83%20%D0%B8%D0%BD%D1%82%D0%B5%D1%80%D0%B5%D1%81%D0%BE%D0%B2%5C%D0%9F%D0%BE%D0%BB%D0%BE%D0%B6%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5.doc#Par42), ["г"](file:///C%3A%5CUsers%5COBOTD%5CDesktop%5C%D0%A3%D1%81%D1%82%D0%B8%D0%BD%D0%BE%D0%B2%D0%B0%5C%D0%B7%D0%B0%D0%BF%D1%80%D0%BE%D1%81%D1%8B%5C%D0%9A%D0%BE%D0%BC%D0%B8%D1%81%D1%81%D0%B8%D1%8F%20%D0%BF%D0%BE%20%D0%BA%D0%BE%D0%BD%D1%84%D0%BB%D0%B8%D0%BA%D1%82%D1%83%20%D0%B8%D0%BD%D1%82%D0%B5%D1%80%D0%B5%D1%81%D0%BE%D0%B2%5C%D0%9F%D0%BE%D0%BB%D0%BE%D0%B6%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5.doc#Par50) и "д" пункта 16 настоящего Положения, и при наличии к тому оснований комиссия может принять иное решение, чем это предусмотрено пунктами 22 - 25, 25.1 - 25.3 и 26.1 настоящего Положения. Основания и мотивы принятия такого решения должны быть отражены в протоколе заседания комиссии.

26.1. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в подпункте "д" пункта 16 настоящего Положения, комиссия принимает в отношении гражданина, замещавшего должность муниципальной службы, одно из следующих решений:

а) дать согласие на замещение им должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации, если отдельные функции по муниципальному (административному) управлению этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности;

б) установить, что замещение им на условиях трудового договора должности в коммерческой или некоммерческой организации и (или) выполнение в коммерческой или некоммерческой организации работ (оказание услуг) нарушают требования статьи 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции". В этом случае комиссия рекомендует Главе Притобольного района проинформировать об указанных обстоятельствах органы прокуратуры и уведомившую организацию.

27. По итогам рассмотрения вопроса, предусмотренного подпунктом "в" пункта 16 настоящего Положения, комиссия принимает соответствующее решение.

28. Для исполнения решений комиссии могут быть подготовлены проекты нормативных правовых актов Администрации Притобольного района, решений или поручений Главы Притобольного района, которые в установленном порядке представляются на рассмотрение Главы Притобольного района.

29. Решения комиссии по вопросам, указанным в пункте 16 настоящего Положения, принимаются тайным голосованием (если комиссия не примет иное решение) простым большинством голосов присутствующих на заседании членов комиссии.

30. Решения комиссии оформляются протоколами, которые подписывают члены комиссии, принимавшие участие в ее заседании. Решения комиссии, за исключением решения, принимаемого по итогам рассмотрения вопроса, указанного в абзаце втором подпункта "б" пункта 16 настоящего Положения, для Главы Притобольного района носят рекомендательный характер. Решение, принимаемое по итогам рассмотрения вопроса, указанного в абзаце втором подпункта "б" пункта 16 настоящего Положения, носит обязательный характер.

31. В протоколе заседания комиссии указываются:

а) дата заседания комиссии, фамилии, имена, отчества членов комиссии и других лиц, присутствующих на заседании;

б) формулировка каждого из рассматриваемых на заседании комиссии вопросов с указанием фамилии, имени, отчества, должности муниципального служащего, в отношении которого рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов;

в) предъявляемые к муниципальному служащему претензии, материалы, на которых они основываются;

г) содержание пояснений муниципального служащего и других лиц по существу предъявляемых претензий;

д) фамилии, имена, отчества выступивших на заседании лиц и краткое изложение их выступлений;

е) источник информации, содержащей основания для проведения заседания комиссии, дата поступления информации в орган местного самоуправления;

ж) другие сведения;

з) результаты голосования;

и) решение и обоснование его принятия.

32. Член комиссии, несогласный с ее решением, вправе в письменной форме изложить свое мнение, которое подлежит обязательному приобщению к протоколу заседания комиссии и с которым должен быть ознакомлен муниципальный служащий.

33. Копии протокола заседания комиссии в 7-дневный срок со дня заседания направляются Главе Притобольного района, полностью или в виде выписок из него - муниципальному служащему, а также по решению комиссии - иным заинтересованным лицам.

34. Глава Притобольного района обязан рассмотреть протокол заседания комиссии и вправе учесть в пределах своей компетенции содержащиеся в нем рекомендации при принятии решения о применении к муниципальному служащему мер ответственности, предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации, а также по иным вопросам организации противодействия коррупции. О рассмотрении рекомендаций комиссии и принятом решении Глава Притобольного района в письменной форме уведомляет комиссию в месячный срок со дня поступления к нему протокола заседания комиссии. Решение Главы Притобольного района оглашается на ближайшем заседании комиссии и принимается к сведению без обсуждения.

35. В случае установления комиссией признаков дисциплинарного проступка в действиях (бездействии) муниципального служащего информация об этом представляется Главе Притобольного района для решения вопроса о применении к муниципальному служащему мер ответственности, предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации.

36. В случае установления комиссией факта совершения муниципальным служащим действия (факта бездействия), содержащего признаки административного правонарушения или состава преступления, председатель комиссии обязан передать информацию о совершении указанного действия (бездействии) и подтверждающие такой факт документы в правоприменительные органы в 3-дневный срок, а при необходимости - немедленно.

37. Копия протокола заседания комиссии или выписка из него приобщается к личному делу муниципального служащего, в отношении которого рассмотрен вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов.

37.1. Выписка из решения комиссии, заверенная подписью секретаря комиссии и печатью государственного органа, вручается гражданину, замещавшему должность государственной службы в государственном органе, в отношении которого рассматривался вопрос, указанный в абзаце втором подпункта "б" пункта 16 настоящего Положения, под роспись или направляется заказным письмом с уведомлением по указанному им в обращении адресу не позднее одного рабочего дня, следующего за днем проведения соответствующего заседания комиссии.

38. Организационно-техническое и документационное обеспечение деятельности комиссии, а также информирование членов комиссии о вопросах, включенных в повестку дня, о дате, времени и месте проведения заседания, ознакомление членов комиссии с материалами, представляемыми для обсуждения на заседании комиссии осуществляется должностным лицом, ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений.

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**КУРГАНСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**ПРИТОБОЛЬНЫЙ РАЙОН**

**АДМИНИСТРАЦИЯ ПРИТОБОЛЬНОГО РАЙОНА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**от 2 ноября 2022 года № 282**

**с. Глядянское**

|  |
| --- |
| **О создании комиссии по обследованию жилых помещений специализированного жилищного фонда, предоставленных детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, лицам из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, на территории муниципального образования Притобольный район** |

В соответствии с Жилищным кодексом Российской Федерации, Федеральными законами от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации",  от 21 декабря 1996 года № 159-ФЗ "О дополнительных гарантиях по социальной поддержке детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей", Законом Курганской области от 5 октября 2007 года № 288 "О наделении органов местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Курганской области отдельными государственными полномочиями Курганской области по опеке и попечительству, а также по обеспечению детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, жилыми помещениями", Постановлением Правительства Курганской области от 24 декабря 2012 года № 659 "Об отдельных вопросах обеспечения жилыми помещениями детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц, которые относились к категории детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и достигли возраста 23 лет", Решением Притобольной районной Думы от 27 октября 2010 года № 53 «Об утверждении Положения о порядке управления и распоряжения имуществом, находящимся в муниципальной собственности Притобольного района», Уставом Притобольного района Курганской области, Администрация Притобольного района

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Создать комиссию по обследованию жилых помещений специализированного жилищного фонда, предоставленных детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, лицам из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, по договорам найма жилого помещения специализированного жилищного фонда на территории муниципального образования Притобольный район и утвердить ее состав согласно приложению № 2 к настоящему постановлению

2. Утвердить Положение о комиссии по обследованию жилых помещений специализированного жилищного фонда, предоставленных детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, лицам из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, по договорам найма жилого помещения специализированного жилищного фонда на территории муниципального образования Притобольный район согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

3. Настоящее постановление опубликовать в информационном бюллетене «Муниципальный вестник Притоболья», разместить на официальном сайте Администрации Притобольного района в сети «Интернет».

4. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования в информационном бюллетене «Муниципальный вестник Притоболья».

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на руководителя отдела по управлению муниципальным имуществом Администрации Притобольного района – Ротор О.А.

Глава Притобольного района Д.А. Спиридонов

 Приложение 1

к постановлению Администрации Притобольного района

от 2 ноября 2022 года № 282

«О создании комиссии по обследованию жилых помещений специализированного жилищного фонда, предоставленных детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, лицам из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, на территории муниципального образования Притобольный район»

ПОЛОЖЕНИЕ

о комиссии по обследованию жилых помещений специализированного жилищного фонда, предоставленных детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, лицам из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, по договорам найма жилого помещения специализированного жилищного фонда на территории муниципального образования Притобольный район

1. Настоящим Положением регулируются вопросы деятельности Комиссии по обследованию жилых помещений специализированного жилищного фонда, предоставленных детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, лицам из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, по договорам найма жилого помещения специализированного жилищного фонда на территории муниципального образования Притобольный район в целях выявления нарушений условий договора найма специализированного жилого помещения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из их числа (далее - жилое помещение, Комиссия).

2. Комиссия образуется в составе председателя, заместителя председателя, секретаря и членов Комиссии.

3. Комиссия в своей деятельности руководствуется Жилищным кодексом, Уставом Притобольного района Курганской области, Порядком выявления обстоятельств, свидетельствующих о необходимости оказания лицам из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, содействия в преодолении трудной жизненной ситуации, при наличии которых договор найма специализированного жилого помещения с указанными лицами может быть заключен на новый срок, утвержденным Постановлением Правительства Курганской области от 24.12.2012 № 659 "Об отдельных вопросах обеспечения жилыми помещениями детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц, которые относились к категории детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и достигли возраста 23 лет" (далее - Порядок), а также иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Курганской области.

4. В ходе проверки Комиссия выезжает к месту нахождения жилого помещения, осуществляет его осмотр, проверяет санитарное и техническое состояние жилого помещения, проверяет исправность работы инженерных коммуникаций (водо-, тепло-, газо-, энергоснабжения, водоотведения), полноту и своевременность внесения платежей нанимателем за жилищно-коммунальные услуги, устанавливает факт проживания (непроживания) в жилом помещении нанимателей. Кроме того, Комиссия направляет запросы, указанные в п. 3 Порядка.

5. В ходе проверки наниматель вправе предоставить договор найма специализированного жилого помещения, документы, подтверждающие законность проживания в жилом помещении посторонних лиц, документы, подтверждающие полноту и своевременность внесения платежей за жилищно-коммунальные услуги; документы, подтверждающие правомерность переустройства и (или) перепланировки жилого помещения.

6. В течение трех рабочих дней со дня проведения проверки составляется акт обследования жилого помещения с указанием даты проверки, описанием результата осмотра жилого помещения, устранением выявленных ранее нарушений, рекомендаций по устранению вновь выявленных нарушений. В случае выявленных нарушений указывается разумный срок проведения дополнительной проверки с целью контроля по устранению выявленных нарушений.

Акты обследования жилых помещений подписываются всеми членами Комиссии, участвовавшими в осуществлении осмотра.

7. В случае выявления нарушений условий договора найма специализированного жилого помещения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из их числа, Администрацией Притобольного района нанимателю направляется требование об устранении допущенных нарушений.

8. Организация работы Комиссии:

8.1. Свою деятельность Комиссия осуществляет посредством проведения проверок раз в квартал (с выездом на место), составления актов обследования жилых помещений по результатам проверки, рассмотрения предоставленных материалов и документов.

8.2. Работу Комиссии возглавляет ее председатель.

8.3. Председатель Комиссии определяет время и место работы Комиссии, организует контроль выполнения принятых Комиссией решений.

8.4. Секретарь Комиссии:

- за две недели до даты проведения проверки жилого помещения уведомляет по телефону либо иным способом (электронная почта, письменное уведомление) членов Комиссии о месте, дате и времени проведения проверки жилого помещения и повестке дня;

- ведет рабочую документацию Комиссии, обеспечивает оформление актов обследования жилых помещений и иную необходимую информацию, осуществляет контроль за своевременным внесением платежей нанимателем за жилищно-коммунальные услуги, составляет годовой план работы Комиссии.

9. Члены Комиссии:

9.1. Имеют право излагать особое мнение в письменном виде, которое прилагается к актам обследования жилых помещений, с обоснованиями, имеющими ссылки на действующие нормативные правовые акты;

9.2. Вносить предложения по работе Комиссии;

9.3. Организовывать в пределах своих полномочий реализацию решений Комиссии.

Приложение 2

к постановлению Администрации Притобольного района

от 2 ноября 2022 года № 282

«О создании комиссии по обследованию жилых помещений специализированного жилищного фонда, предоставленных детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, лицам из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, на территории муниципального образования Притобольный район»

СОСТАВ

комиссии по обследованию жилых помещений специализированного жилищного фонда, предоставленных детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, лицам из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, по договорам найма жилого помещения специализированного жилищного фонда на территории муниципального образования Притобольный район

И.о. заместителя Главы Притобольного района - председатель комиссии

Руководитель отдела по управлению муниципальным имуществом Администрации Притобольного района – заместитель председателя комиссии

Инспектор по учету отдела по управлению муниципальным имуществом Администрации Притобольного района – секретарь комиссии

Члены комиссии:

Ведущий специалист сектора по опеке и попечительству отдела образования Администрации Притобольного района

Руководитель отдела правовой и кадровой работы Администрации Притобольного района

Ведущий специалист отдела по архитектуре, строительству и ЖКХ Администрации Притобольного района

Участковый уполномоченный полиции МО МВД России «Притобольный» (по согласованию).

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**КУРГАНСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**ПРИТОБОЛЬНЫЙ РАЙОН**

**АДМИНИСТРАЦИЯ ПРИТОБОЛЬНОГО РАЙОНА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**от 27 октября 2021 года № 345 с. Глядянское**

 **О внесении изменений в постановление Администрации Притобольного района от 20.05.2020 г. № 174 «Об утверждении муниципальной программы Притобольного района «Комплексное развитие сельских территорий Притобольного района» на 2020-2025 годы»**

 В целях уточнения содержания нормативного правового акта Администрации Притобольного района, Администрация Притобольного района

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

 1. Внести в постановление Администрации Притобольного района от 20.05.2020 г. № 174 «Об утверждении муниципальной программы Притобольного района «Комплексное развитие сельских территорий Притобольного района» на 2020-2025 годы» следующие изменения:

1) в паспорте Программы строку «Объемы бюджетных ассигнований» изложить в следующей редакции:

«

|  |  |
| --- | --- |
| Объемы бюджетных ассигнований | общий объем финансирования Программы составляет 157692,89 тыс. руб. в том числе по бюджетам:средства федерального бюджета – 107650,6 тыс. руб.;средства областного бюджета – 1094,64 тыс.руб.;средства местного бюджета – 894,990 тыс. руб.; средства внебюджетных источников – 48052,66 тыс.руб.в том числе по годам <\*>:2020 год 3694,99 тыс. руб.2021 год 566 тыс. руб.2022 год 143114,9 тыс. руб.2023 год 3439 тыс. руб.2024 год 3439 тыс. руб.2025 год 3439 тыс. руб.<\*> - средства носят прогнозный характер |

»;

 2) приложение 3 к Программе изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

 2. Настоящее постановление вступает в силу со дня официального опубликования в информационном бюллетене «Муниципальный вестник Притоболья» и размещения на официальном сайте Администрации Притобольного района в сети «Интернет».

 3. Контроль за выполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава Притобольного района Л.В.Злыднева

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| МуниципальныйВЕСТНИКПРИТОБОЛЬЯ | Издатель:Администрация Притобольного районаОтветственный за выпуск:Требух Н.В.–управляющий делами–руководитель аппарата Администрации Притобольного района | В «Муниципальный вестник Притоболья» вошли: решение Притобольной районной Думы, постановления Администрации Притобольного района | Размещается на официальном сайте Администрации Притобольного района в сети «Интернет» | Адрес:641400Курганская обл.с. Глядянское ул. Красноармейская,19Тел.42-89-86 |